

Motion

Efficiency

Storage

Energy

Innovation

**Bilancio di
Sostenibilità
2025**



La crescita che non si misura anche con il rispetto per il pianeta non è progresso: è debito che lasciamo alle generazioni future.

Cari Stakeholder,

È con orgoglio e senso di responsabilità che vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Elsa Solutions S.p.A., secondo appuntamento annuale con la rendicontazione ESG e conferma di un impegno che si consolida nel tempo.

Il 2025 è stato un anno segnato da un contesto macroeconomico globale particolarmente complesso, che ha influenzato l'intero settore industriale. In questo scenario, Elsa Solutions ha saputo mantenere la propria solidità strutturale, contenere i costi e raggiungere un EBITDA dell'11%, confermando la capacità dell'azienda di navigare con equilibrio anche nelle fasi di maggiore incertezza.

In un simile contesto, abbiamo continuato a investire con determinazione nelle nostre persone, nelle tecnologie e nei processi, con l'obiettivo di costruire un modello d'impresa che sappia coniugare competitività e responsabilità. L'ottenimento della certificazione ISO 9001 rappresenta in questo senso un traguardo significativo, che attesta la maturità del nostro sistema di gestione della qualità e rafforza la fiducia dei nostri clienti e partner. Inoltre, a testimonianza del nostro impegno sul fronte ambientale, abbiamo avviato il percorso verso la certificazione ISO 14001.

Sull'ambito delle persone, chiudiamo l'anno con 50 collaboratori, zero infortuni e il 94% dei contratti a tempo indeterminato: numeri che riflettono una cultura aziendale fondata sulla stabilità, sulla sicurezza e sulla valorizzazione del capitale umano.

La nostra strategia di ricerca e sviluppo rimane un pilastro centrale, orientata all'innovazione tecnologica nei settori dell'automazione industriale e dell'accumulo energetico, con l'ambizione di anticipare le evoluzioni del mercato e offrire soluzioni sempre più efficienti e sostenibili al fine di poter ampliare i mercati ed i settori di destinazione dei prodotti.

Con questo documento rinnoviamo l'invito a un dialogo aperto e costruttivo con tutti i portatori di interesse, convinti che la sostenibilità non sia un obiettivo da raggiungere, ma un percorso da condividere ogni giorno.

Enzo Dal Pozzo
Presidente Elsa Solutions S.p.A.

Sommario

Lettera agli Stakeholder

Highlights ESG

1 Identità & Strategia

1.1 Elsa Solutions	6
1.2 I nostri prodotti ed i mercati serviti	10
1.3 Governance	15

2 Le tematiche di sostenibilità

2.1 Analisi di Rilevanza	21
2.2 Identificazione IRO rilevanti	23

3 Responsabilità economica

3.1 Andamento della gestione	25
3.2 Obiettivi futuri e SDGs	27

4 Responsabilità ambientale

4.1 Gestione energetica	29
4.2 Impronta di carbonio	32
4.3 Life Cycle Assessment - ISO14067	33
4.4 Gestione dei rifiuti e Packaging	35
4.5 Obiettivi futuri e SDGs	37

5 Responsabilità verso il capitale umano

5.1 Le nostre persone	39
5.2 Salute e sicurezza sul lavoro	42
5.3 Obiettivi futuri e SDGs	43

6 Responsabilità verso il territorio

6.1 Sponsorizzazioni e donazioni	45
6.2 Aliant electrification Academy e Istruzione di Qualità	45
6.3 Obiettivi futuri e SDGs	47

Uno sguardo al futuro

Appendice

- Nota metodologica & Credits	49
- Indicatori quantitativi: Ambientali, Sociali e Governance	50
- Lista IRO rilevanti	54
- Indice dei contenuti VSME	59

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

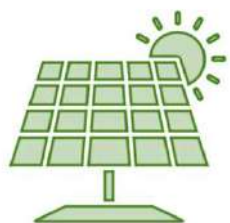
Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Highlights 2025

• Dati ambientali



100%

Energia elettrica consumata da fonte rinnovabile



27,2 t

Totale rifiuti prodotti



Foresta Elsa

95% emissioni Scope1 +Scope2 compensate (market based)



ISO14067

Life Cycle Assessment – aggiornamento 2025

• Dati sociali



50

Dipendenti al 31.12.2025



0

infortuni



94%

Contratti a tempo indeterminato



46%

lavoratori < 30 anni

• Dati economici



18,2 mln€

Valore economico generato



15,7 mln€

Valore economico distribuito

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

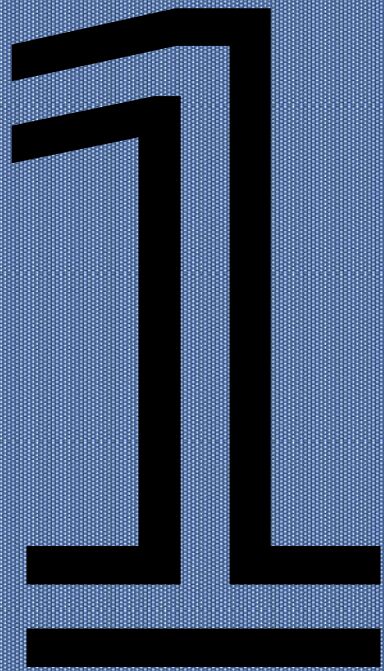
Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio



**PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS**



Identità & Strategia

1.1 Elsa Solutions

Elsa Solutions S.p.A. è un'azienda industriale italiana con oltre quarant'anni di esperienza nei settori dell'automazione industriale e dell'accumulo energetico (codice NACE 46.50), quotata sul mercato Euronext Growth Milan dal 28 settembre 2023. Con sede operativa a Imola, nel cuore dell'Emilia-Romagna, la Società incarna un modello d'impresa capace di coniugare solide radici familiari con una visione strategica proiettata verso l'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale.

La Società opera attraverso due business line complementari e strategicamente sinergiche, che le consentono di presidiare segmenti di mercato ad alto valore aggiunto:

- **E-Motion**, dedicata allo sviluppo di soluzioni per l'automazione industriale e il motion control, settore in cui Elsa Solutions vanta una consolidata expertise tecnica e relazioni di lungo corso con i principali operatori del comparto;
- **Aliant**, focalizzata sulla progettazione e produzione di batterie al litio e sistemi a idrogeno ad alte prestazioni per applicazioni industriali e mission-critical, con un posizionamento distintivo nel panorama europeo dello stoccaggio energetico.

Questa articolazione consente alla Società di affrontare con efficacia le sfide poste dall'Industria 4.0 e dalla transizione energetica, unendo capacità ingegneristica avanzata, innovazione tecnologica e responsabilità ambientale. L'organico aziendale nel corso dell'esercizio è stato composto da 50 dipendenti in termini di Unità Lavorative Annue (ULA).

Fondata nel 1982 con il nome di Commerciale Elsa, la Società nasce dalla visione dell'attuale Presidente, maturata attraverso una significativa esperienza nel settore dell'elettronica industriale del territorio emiliano-romagnolo. Da un piccolo laboratorio, l'azienda ha avviato un percorso di crescita fondato sull'eccellenza tecnica e sulla capacità di anticipare le evoluzioni del mercato, distinguendosi fin dalle origini per un approccio orientato all'innovazione.

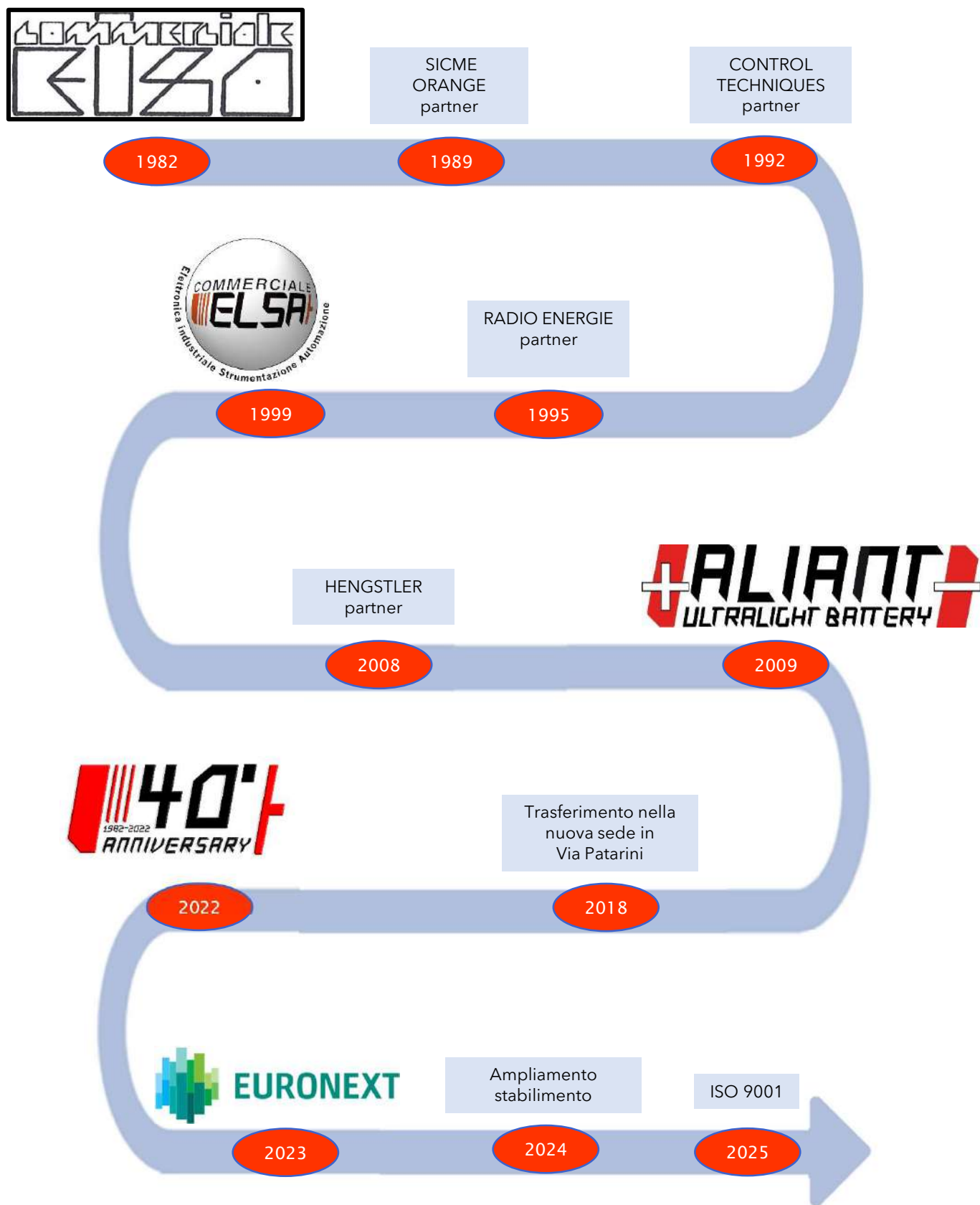
Tappe fondamentali dello sviluppo sono state il trasferimento nella sede di via Einaudi nel 1989, che ha consentito una prima significativa fase di espansione, e il successivo passaggio generazionale, guidato con passione e visione da Daniela e Davide Dal Pozzo. Elsa Solutions ha progressivamente ampliato il proprio perimetro di attività, abbracciando non solo l'automazione industriale, ma anche il promettente settore dello stoccaggio energetico. Il lancio del brand Aliant Battery ha sancito l'ingresso deciso nel mercato delle batterie al litio per applicazioni industriali e mission-critical, rafforzando il posizionamento della Società come player tecnologico di riferimento a livello nazionale e internazionale.

Un ulteriore momento di svolta è rappresentato dall'apertura del nuovo stabilimento in via Patarini 15, dove la Società ha trasferito la propria sede legale e operativa a partire dal 1° novembre 2018, dotandosi di infrastrutture adeguate a sostenere le ambizioni di crescita future. La quotazione su Euronext Growth Milan, avvenuta il 28 settembre 2023, costituisce il coronamento naturale di questo progetto imprenditoriale, confermando la solidità del modello di business e la fiducia del mercato dei capitali nella visione strategica della Società.

Il modello di governance di Elsa Solutions è improntato ai principi di trasparenza, equilibrio decisionale e visione a lungo termine. Il Consiglio di Amministrazione, composto da figure con competenze complementari — tra cui rappresentanti della famiglia fondatrice e consiglieri indipendenti — definisce le direttrici strategiche dell'organizzazione e promuove elevati standard etici e operativi. Il Collegio Sindacale esercita funzioni di controllo interno e vigilanza, rafforzando la fiducia degli stakeholder e degli investitori istituzionali.

Elsa Solutions rappresenta oggi un esempio virtuoso di impresa moderna: radicata nel territorio e nella tradizione, ma costantemente aperta all'innovazione, capace di trasformare le sfide tecnologiche e di mercato in opportunità di crescita sostenibile e inclusiva, a beneficio di tutti i propri stakeholder.

Il percorso di Elsa Solutions indicato nella pagina seguente, è una selezione dei momenti più significativi che hanno segnato la crescita e lo sviluppo della Società, dal 1982 ad oggi.



To be continued...



Valori, Mission e Vision

MISSION

Contribuire con le nostre persone alla realizzazione di soluzioni e sistemi di azionamento elettrici ed elettronici di potenza per l'industria e per la mobilità elettrica dei macchinari, sviluppando tecnologie proprietarie orientate alla massima efficienza. Agevolare la transizione ecologica di impianti e macchinari grazie alla fabbricazione di componenti indispensabili per tali sistemi, con particolare focus sulla produzione di accumulatori, quadri elettrici ed UPS all'avanguardia.

A fondamento dell'intera cultura aziendale si collocano **quattro valori cardine**, che orientano ogni scelta strategica e permeano ogni aspetto dell'attività quotidiana:

- L'**integrità** si esprime nella trasparenza e nella correttezza delle relazioni con clienti, partner e stakeholder: un impegno orientato alla fiducia reciproca in ogni contesto operativo.
- L'**affidabilità** rappresenta la capacità di mantenere nel tempo le promesse fatte, garantendo costanza nelle performance, puntualità nelle consegne e continuità nel supporto tecnico. È la qualità che trasforma una relazione commerciale in una partnership duratura, fondata sulla certezza che Elsa Solutions sarà presente e competente in ogni fase del progetto.
- La **passione per l'innovazione**: crediamo che il talento sia la capacità di immaginare il futuro. Questa attitudine si concretizza negli investimenti in Ricerca e Sviluppo, nell'adozione di tecnologie emergenti e nella capacità di proporre soluzioni innovative.
- L'**impegno per la qualità**, infine, rappresenta la cifra distintiva del lavoro di Elsa Solutions in ogni ambito: dal design di prodotto alla produzione, dalla gestione logistica al servizio post-vendita.

Questi valori non costituiscono mere dichiarazioni di principio, ma si traducono in un modello operativo concreto e riconoscibile, che definisce l'identità profonda della Società.

VISION

Il futuro sarà caratterizzato da soluzioni tecniche e tecnologiche orientate alla massima efficienza, volte a ridurre i consumi energetici necessari per svolgere una determinata attività e dotate del massimo livello di automazione, per funzionare in modo indipendente dall'intervento umano. Questi due aspetti prevedono una crescita ed un apporto sostanziale delle tecnologie elettroniche ed informatiche di cui l'azienda dispone.


Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

La nostra sede

La sede legale di Elsa Solutions è situata ad Imola (BO), in Via Pietro Patarini 15, e costituisce il fulcro organizzativo, produttivo e strategico dell'intera Società. Inaugurata nel novembre 2018, la struttura è stata concepita e progettata per supportare in modo efficiente e pienamente integrato la totalità delle funzioni aziendali: dalla gestione amministrativa e commerciale alla produzione, dalla logistica alla ricerca e sviluppo, fino alle attività di supporto tecnico e post-vendita. La sede si estende su una superficie coperta di oltre 5.000 mq, all'interno di un'area complessiva di 13.000 mq, offrendo ambienti moderni, funzionali e adeguati alle esigenze di un'organizzazione strutturata.

La concentrazione di tutte le funzioni chiave in un unico sito rappresenta una scelta organizzativa deliberata e strategicamente rilevante. Tale impostazione consente di favorire la sinergia operativa tra i reparti, accelerare i processi decisionali, ridurre le inefficienze comunicative e garantire elevati standard qualitativi in ogni fase dell'attività aziendale — dalla progettazione alla produzione, dalla gestione logistica all'assistenza post-vendita.

In questa prospettiva, la sede di Elsa Solutions non è da intendersi come un mero spazio operativo, bensì come l'ambiente in cui persone, idee e tecnologie convergono quotidianamente per generare valore concreto, misurabile e duraturo. È all'interno di questa realtà che la Società costruisce ogni giorno il proprio futuro, con l'obiettivo di consolidare e rafforzare il proprio ruolo di riferimento nei settori dell'elettronica industriale, dell'automazione avanzata e dell'energia intelligente, a beneficio dei propri clienti, partner e dell'intero ecosistema industriale di riferimento.

Il reparto produttivo è dotato di una prima linea robotizzata di ultima generazione, già operativa e pienamente integrata nel ciclo produttivo, che garantisce precisione, ripetibilità ed efficienza in ogni fase della lavorazione. Nel corso del 2025 è stata avviata una seconda linea robotizzata, oggi pienamente operativa, che ha consentito di incrementare ulteriormente la capacità produttiva complessiva. Tale potenziamento è rivolto in particolare allo sviluppo e alla produzione di sistemi energetici innovativi, con specifico riferimento alle batterie al litio special purpose per applicazioni industriali e mission-critical. L'insieme di questi investimenti testimonia la volontà della Società di dotarsi di infrastrutture all'avanguardia, capaci di sostenere la crescita futura e di rispondere con prontezza alle evoluzioni di un mercato in continua trasformazione.



Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

1.2 I nostri prodotti ed i mercati serviti

L'attività di Elsa Solutions nel comparto dell'automazione industriale si articola attorno a una visione sistemica che pone al centro la convergenza tra innovazione tecnologica e responsabilità energetica. L'integrazione di soluzioni basate sull'Internet of Things e sui sistemi di controllo in tempo reale consente all'azienda di progettare e implementare ambienti produttivi altamente efficienti, in cui la gestione delle linee industriali avviene con precisione e continuità operativa. Un pilastro fondamentale di questa visione è rappresentato dalla tecnologia delle batterie al litio, ambito in rapida evoluzione che si colloca al crocevia tra la domanda crescente di accumulo energetico e le esigenze della decarbonizzazione industriale. Le applicazioni di questo comparto spaziano dalla mobilità elettrica ai sistemi di stoccaggio dell'energia rinnovabile, passando per l'elettronica avanzata, configurando uno scenario in cui la disponibilità di soluzioni di accumulo performanti e affidabili diventa fattore abilitante della transizione energetica. In questo quadro, le celle agli ioni di litio si confermano la tecnologia di riferimento per i sistemi automatizzati, grazie alla loro densità energetica, alla stabilità delle prestazioni nel tempo e alle capacità di ricarica rapida.

Elsa Solutions affronta con approccio proattivo le vulnerabilità strutturali di questa filiera, in particolare la dipendenza da materie prime critiche come litio e cobalto. L'azienda sostiene programmi strutturati di Ricerca e Sviluppo orientati all'esplorazione di chimiche innovative — tra cui le batterie allo stato solido — che potrebbe consentire in futuro di ridurre la dipendenza da risorse strategiche scarse, migliorando al contempo il profilo ambientale ed economico delle soluzioni di accumulo.

L'offerta aziendale si estende oltre la fornitura di impianti automatizzati: Elsa Solutions accompagna i produttori di batterie nella costruzione di filiere più robuste e trasparenti, attraverso l'integrazione di sistemi per la tracciabilità dei materiali, il controllo della qualità in linea e la manutenzione predittiva basata sull'analisi dei dati. Tale approccio riflette una concezione allargata della responsabilità industriale, che abbraccia l'intero ciclo di vita del prodotto — dalla selezione delle materie prime al fine vita — e si traduce in un impegno misurabile verso la riduzione delle emissioni e il rispetto dei principi ESG.

Il posizionamento di Elsa Solutions come partner per la trasformazione digitale e la sostenibilità energetica trova espressione concreta nelle linee di business E-Motion e Aliant, dedicate rispettivamente all'automazione industriale avanzata e alle soluzioni per le energie rinnovabili. Attraverso queste due direttrici complementari, l'azienda offre alle imprese clienti un presidio integrato delle principali sfide della transizione industriale: dall'efficientamento dei processi produttivi alla gestione intelligente dell'energia, fino alla conformità con i crescenti requisiti normativi in materia di sostenibilità. Ne risulta un modello di partnership industriale orientato non alla sola fornitura tecnologica, ma alla co-evoluzione con il cliente verso standard produttivi sempre più avanzati e sostenibili.

Nelle pagine seguenti sono illustrate nel dettaglio le soluzioni, le tecnologie e le principali applicazioni delle linee E-Motion e Aliant, a testimonianza della profondità e della trasversalità delle competenze maturate da Elsa Solutions nei rispettivi ambiti di riferimento.



E-Motion: Prodotti e soluzioni tailor made

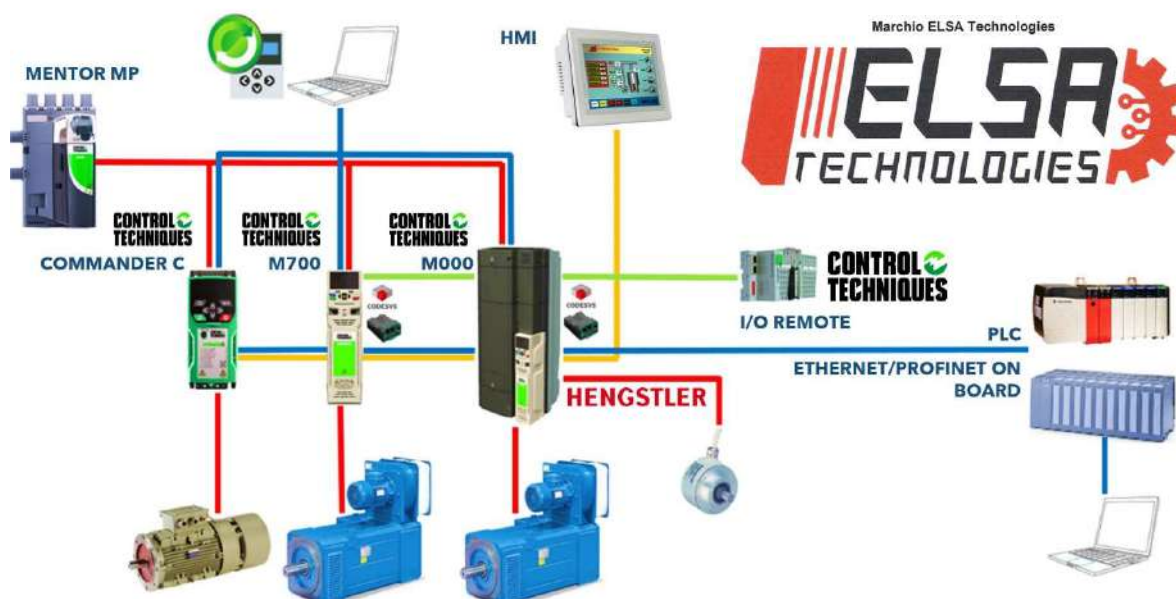
La linea E-Motion esprime la profondità delle competenze di Elsa Solutions nell'automazione industriale, nella mecatronica e nei sistemi di Motion Control, declinandole in un'offerta strutturata che copre l'intero processo di integrazione — dalla progettazione alla messa in esercizio. In qualità di system integrator, l'azienda progetta, assembla e configura sistemi completi di media e elevata potenza, con un range operativo compreso tra 15 kW e 1.000 kW, garantendo soluzioni calibrate sulle specificità di ciascun contesto produttivo, sia attraverso interventi in loco sia mediante supporto da remoto.

L'approccio di E-Motion non si esaurisce nella fornitura impiantistica: la linea affianca le imprese clienti nella fase di integrazione tecnologica all'interno dei processi aziendali, erogando consulenza specialistica volta all'ottimizzazione dei flussi produttivi, alla riduzione dei tempi di risposta e al rafforzamento della sicurezza operativa. L'adozione di paradigmi propri dell'Industria 4.0 — in particolare l'Internet of Things e i sistemi di monitoraggio in tempo reale — consente di trasformare la raccolta e l'analisi dei dati di processo in leva concreta per il miglioramento continuo delle prestazioni operative e per la generazione di vantaggio competitivo.

Sul piano dell'offerta di prodotto, E-Motion distribuisce un'ampia gamma di componenti per il Motion Control — tra cui motori elettrici AC/DC, servomotori, inverter, soft starter, convertitori di potenza e sensoristica — integrandoli in sistemi automatizzati sviluppati su misura in base alle esigenze applicative del cliente. Le soluzioni tailor-made consentono di massimizzare l'efficienza complessiva dell'impianto, eliminando gli sprechi e adattando architetture hardware e software alle condizioni operative specifiche.

Un elemento qualificante di questa linea è la sua capacità di contribuire direttamente agli obiettivi di decarbonizzazione industriale. L'impiego di motori elettrici ad alta efficienza energetica permette di ridurre in modo significativo i consumi e le emissioni associate ai processi produttivi, configurando E-Motion come strumento operativo della transizione verso modelli industriali a minore intensità carbonica. In questa prospettiva, la personalizzazione del progetto non genera benefici esclusivamente sul piano dell'efficienza produttiva, ma si traduce in un impatto ambientale misurabile e coerente con i criteri di sostenibilità che orientano le scelte strategiche di Elsa Solutions.

Nel 2025 Elsa Solutions ha inoltre registrato il proprio marchio di prodotti «Elsa Technologies», finalizzato ad ampliare il portafoglio di prodotti destinati ai clienti della linea EMOTION.


Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Aliant: Prodotti e soluzioni tailor made

La linea Aliant rappresenta il polo di eccellenza di Elsa Solutions nel campo delle soluzioni energetiche avanzate, con un focus specifico sulle tecnologie a batterie al litio di tipo LFP (litio-ferro-fosfato) e sui sistemi a idrogeno. Operando con il duplice ruolo di Original Equipment Manufacturer (OEM) e Original Design Manufacturer (ODM), l'azienda progetta e produce sistemi e accumulatori special purpose destinati ad applicazioni industriali e mission-critical — tra cui sistemi heavy-duty, di continuità, di emergenza e installazioni off-grid stazionarie — collocandosi tra i primi operatori in Italia in questo segmento.

Sul piano tecnologico, la chimica LFP adottata dalla linea Aliant presenta rispetto alle tradizionali batterie al piombo-acido un profilo ambientale sostanzialmente migliorato: l'assenza di materiali tossici, la non necessità di sistemi di ventilazione dedicati e il funzionamento a temperature operative più contenute si traducono in condizioni di installazione più sicure e in una riduzione dell'impatto ambientale complessivo. A questi vantaggi si aggiungono un'elevata ciclabilità e una lunga vita operativa, fattori che incidono positivamente sui costi totali di proprietà (Total Cost of Ownership) nel corso dell'intero ciclo di vita dell'impianto.

Parallelamente, Elsa Solutions sostiene un programma continuativo di Ricerca e Sviluppo orientato all'esplorazione di chimiche di nuova generazione — tra cui il litio metallico, le batterie allo stato solido e le formulazioni a base di litio-manganese — con l'obiettivo di ampliare progressivamente le opzioni tecnologiche disponibili e di anticipare l'evoluzione dei requisiti di mercato in termini di performance e sostenibilità.

Il portafoglio prodotti della linea Aliant si articola nelle seguenti categorie:

1) BATTERIE AL LITIO

- **Batterie per automazione (serie EK):** per utilizzo trazione
- **Batterie per alimentazione (serie E):** ultraleggere per monopattini, biciclette
- **Batterie stazionarie (serie EA/EY):** ultraleggere per dispositivi portatili
- **Batterie per servizi e propulsione marina (serie NEK):** accumulo ambito marino
- **Batterie di avviamento (serie YLP/XR):** batterie per moto da corsa

2) SISTEMI A IDROGENO

- **Hydrogen fuel cell battery systems:** sistema che integra fuel cell ad idrogeno e batterie al litio. Soluzioni 100% carbon-free.

Un tratto qualificante dell'offerta Aliant è la capacità di progettare e realizzare battery pack interamente personalizzati, dimensionati sulle specifiche esigenze del cliente in termini di capacità, geometria, tensione nominale e interfacce di connessione. Il processo di sviluppo prevede una fase preliminare di pre-studio tecnico condotta in stretta collaborazione con il cliente, finalizzata alla definizione congiunta delle specifiche applicative e all'identificazione della soluzione ottimale, anche attraverso la realizzazione dell'integrazione completa di sistema.



Servizi di assistenza e supporto tecnico

Un ulteriore elemento che qualifica il posizionamento di Elsa Solutions nel mercato è la struttura del servizio di assistenza tecnica, concepita per accompagnare il cliente in ogni fase del rapporto commerciale con continuità, competenza e tempestività. Il modello di supporto adottato dall'azienda si estende dalla consulenza pre-vendita fino alle attività post-vendita, configurandosi come componente integrante dell'offerta e non come servizio accessorio.

L'assistenza tecnica è garantita per entrambe le linee di business secondo tre modalità operative complementari:

- **Intervento in loco** — Tecnici interni specializzati operano direttamente presso le sedi del cliente per attività di installazione, commissioning e risoluzione di guasti, assicurando tempi di risposta adeguati alle esigenze operative.
- **Supporto da remoto** — Attraverso strumenti software dedicati e canali di comunicazione diretta, il team tecnico è in grado di effettuare diagnosi a distanza e interventi correttivi senza necessità di spostamento fisico, ottimizzando i tempi di ripristino e contenendo i costi di assistenza.
- **Rientro in sede** — Qualora le condizioni tecniche lo richiedano, i dispositivi vengono gestiti direttamente nei reparti tecnici di Elsa Solutions, dove vengono sottoposti ad analisi approfondita, rigenerazione o riparazione nel rispetto degli standard qualitativi aziendali, con l'obiettivo di ripristinarne integralmente le funzionalità.

La flessibilità di questo modello consente di selezionare, caso per caso, la modalità di intervento più efficace in termini di rapidità, efficienza delle risorse e ottimizzazione dei costi. Un team dedicato e qualificato garantisce supporto specialistico per ciascuna fase del ciclo di vita dei sistemi — con particolare riferimento alle batterie — adattando l'erogazione del servizio alle specificità di ogni contesto applicativo.


Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Innovazione e Robotica

L'impegno di Elsa Solutions nella ricerca e nello sviluppo tecnologico si esprime con particolare intensità nell'ambito della produzione di sistemi di accumulo energetico, dove l'automatizzazione dei processi rappresenta una leva competitiva fondamentale. La Società ha adottato un modello produttivo progressivamente orientato all'integrazione robotica, con l'obiettivo di elevare gli standard qualitativi, ridurre la variabilità di processo e rispondere con prontezza alle dinamiche di un mercato in rapida trasformazione.

Il percorso di automazione della linea Aliant ha raggiunto nel 2025 una fase di consolidamento significativa. La prima linea robotizzata, pienamente integrata nel ciclo produttivo, assicura l'esecuzione delle operazioni di assemblaggio con elevata precisione e continuità. Nel corso dell'esercizio è stato avviato il progetto di una seconda linea robotizzata, destinata a presidiare una fase complementare del medesimo ciclo: un investimento strategico che, una volta completata l'implementazione, porterà la capacità produttiva complessiva dello stabilimento a 200 MWh annui, consolidando un assetto manifatturiero interamente governato da sistemi automatizzati ad alta affidabilità.

A supporto delle attività di progettazione e prototipazione, la Società si avvale di tecnologie di produzione additiva basate su materiali PLA ecosostenibili. L'impiego della stampa 3D consente di comprimere i tempi di sviluppo prodotto, ridurre gli scarti generati nelle fasi prototipali e mantenere un ciclo iterativo di miglioramento del design coerente con i principi di efficienza e responsabilità ambientale che orientano l'intera attività produttiva.

La gestione della produzione è sostenuta da un sistema informatico interno sottoposto ad aggiornamento continuo, in grado di ottimizzare i parametri di fabbricazione, pianificare la manutenzione preventiva e garantire il monitoraggio in tempo reale delle performance operative. L'integrazione tra software gestionale e infrastruttura hardware avanzata assicura la piena tracciabilità di ciascuna fase del processo, la puntualità nelle consegne e la coerenza qualitativa del prodotto finito.

Il risultato di questo approccio sistemico si riflette direttamente sulle caratteristiche dei prodotti Aliant: ridotto impatto ambientale lungo il ciclo di vita, elevata affidabilità operativa e contenimento dei costi totali di proprietà per il cliente finale.



Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

1.3 Governance



Il percorso di quotazione sul mercato Euronext Growth Milan, avvenuto nel settembre 2023, ha rappresentato per Elsa Solutions un momento di profonda evoluzione non solo finanziaria, ma anche strutturale. L'inserimento di due Amministratori Indipendenti in qualità di Consiglieri, la costituzione del Collegio Sindacale e la nomina di una Società di Revisione hanno ridefinito l'assetto di controllo e supervisione della Società, ponendo le basi per un modello di governance più maturo, trasparente e orientato alla creazione di valore nel lungo termine.

Tale percorso si è tradotto nell'adozione:

- del modello **MOGC 231** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, revisionato a luglio 2025.
- del **Codice Etico** approvato a fine 2024.
- della procedura **Whistleblowing** approvata a fine 2024.
- della certificazione **ISO9001** ottenuta nel 2025.

Alla data di redazione del presente Bilancio, la Società è inoltre in fase di certificazione ISO 14001.

L'insieme di questi elementi converge in una visione di governance che pone la sostenibilità al centro della strategia aziendale, trattandola non come obbligo di rendicontazione ma come orientamento strutturale e permanente. L'approvazione dei risultati dell'analisi di rilevanza e l'integrazione sistematica dei criteri ESG — ambientali, sociali e di governance — nei processi decisionali ne sono la manifestazione più concreta, a testimonianza di come le considerazioni di impatto abbiano assunto un ruolo effettivo nell'indirizzo strategico della Società. Questo approccio si riflette nella rendicontazione trasparente delle proprie attività di sostenibilità e nella definizione di obiettivi ambiziosi connessi alla transizione ecologica e alla mobilità sostenibile, ambiti nei quali Elsa Solutions intende consolidare il proprio contributo nei prossimi anni.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti in data 21 settembre 2023, nel 2025 è composto dai seguenti 5 membri:

Consiglio di Amministrazione

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Enzo Dal Pozzo

Amministratore Delegato

Davide Dal Pozzo

Consiglieri

Daniela Dal Pozzo

Silvia Villa

Giuseppe Tosto

Il Collegio Sindacale costituisce l'organo preposto al controllo interno della Società, con il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Nominato dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti in data 11 luglio 2023, il Collegio riveste un ruolo centrale nel sistema di governance di Elsa Solutions, contribuendo a garantire trasparenza, affidabilità e correttezza nella conduzione aziendale.

A tal fine, partecipa alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci, esercitando le proprie funzioni di controllo di legalità e di vigilanza sull'amministrazione in modo continuativo e indipendente.

Il Collegio Sindacale è composto dai seguenti membri:

Collegio Sindacale

Presidente del Collegio Sindacale

Vincenza Bellettini

Sindaci Effettivi

Monica Cesari

Marco Donini

Sindaci Supplenti

Ernesto Umberto Maria Bosi

Gianluigi Rossi

Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, i cui mandati sono scaduti con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025, sono stati rinnovati dall'Assemblea degli Azionisti in data 29 aprile 2026 per il triennio 2026-2028. Il rinnovo ha comportato la conferma di alcuni componenti e l'ingresso di nuovi membri, garantendo così un equilibrio tra continuità della guida strategica e apporto di nuove competenze alla struttura di governance.

La revisione legale è assegnata a RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A. per il triennio 2025 - 2027.

Società di Revisione

RSM Società di Revisione e
Organizzazione Contabile S.p.A.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Modello organizzativo orientato alla compliance

La governance aziendale di Elsa Solutions si fonda su un sistema strutturato di controllo interno, nel quale il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008, occupa un ruolo centrale. Il Modello non si configura come mero adempimento normativo, ma come strumento attivo di presidio etico e operativo, integrato nelle prassi quotidiane dell'organizzazione e periodicamente sottoposto a verifica e aggiornamento.

In tale prospettiva, il 2025 ha rappresentato un anno di consolidamento significativo. Il MOGC è stato oggetto di una revisione organica, con la nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) approvata da parte del Consiglio di Amministrazione il 10 settembre 2025. Le verifiche condotte dall'OdV nel corso dell'esercizio hanno riguardato le principali aree operative — dalla valutazione dei rischi alla sorveglianza sanitaria, alla formazione del personale — e hanno confermato la coerenza del Modello con il quadro normativo vigente, la sua corretta diffusione interna e l'allineamento con le prassi operative aziendali. Nel corso dell'anno non sono emersi rischi di commissione dei reati presupposti, né violazioni del MOGC, contestazioni disciplinari o segnalazioni attraverso il canale di whistleblowing, portando l'OdV a esprimere un giudizio complessivamente positivo sull'attuazione del Modello.



A completamento del quadro, la procedura di whistleblowing adottata dalla Società garantisce a dipendenti e stakeholder la possibilità di segnalare in modo riservato eventuali condotte contrarie ai valori aziendali o al Modello, attraverso un processo strutturato che assicura la piena tutela del segnalante. Questi strumenti, unitamente al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione, concorrono a definire un ambiente organizzativo fondato sulla responsabilità condivisa e su una cultura della legalità radicata a tutti i livelli della Società.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Codice Etico

Il Codice Etico di Elsa Solutions, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 5 dicembre 2024 e portato a conoscenza di tutti i livelli organizzativi, definisce i valori e i principi fondamentali che orientano l'agire della Società nei confronti dei propri stakeholder e della comunità in senso più ampio. Il documento si inserisce nel quadro del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e rappresenta il riferimento etico a cui è tenuta a conformarsi l'intera organizzazione.

I principi sanciti dal Codice riflettono l'impegno di Elsa Solutions nella tutela della dignità della persona, nel rispetto dei diritti umani e nella promozione di un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo. La Società si oppone con fermezza a qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o abuso, in coerenza con i principali standard internazionali di riferimento, e pone la legalità, l'integrità e la correttezza come criteri imprescindibili nella conduzione delle proprie attività e nei rapporti con tutti gli interlocutori.

Nel corso dell'esercizio 2025, Elsa Solutions non ha registrato incidenti relativi a violazioni dei diritti umani all'interno della propria forza lavoro. Non si sono verificati episodi riconducibili a lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione o altri gravi incidenti connessi al mancato rispetto dei diritti fondamentali della persona.

Il testo integrale del Codice Etico è disponibile sul sito web ufficiale della Società, in lingua italiana e inglese.

GDPR Privacy

Elsa Solutions riserva particolare attenzione alla disciplina in materia di protezione dei dati personali, nel pieno rispetto di quanto previsto dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). La Società considera la tutela dei dati personali non soltanto un obbligo di conformità normativa, ma un'espressione concreta di rispetto e correttezza nei confronti di tutti i propri interlocutori, riconoscendo nella riservatezza delle informazioni personali un valore intrinseco da preservare.

A supporto dell'interpretazione e dell'applicazione della normativa vigente e dei suoi aggiornamenti, la Società si avvale della consulenza di professionisti specializzati in materia. Nel corso degli esercizi più recenti, Elsa Solutions non ha registrato violazioni della privacy né episodi di perdita o divulgazione non autorizzata di dati personali.

	UM	2025	2024
Totale denunce comprovate ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti	n.	0	0
Totale di fughe, furti o perdite di dati dei clienti rilevate	n.	0	0

CERTIFIED
ISO 9001



ISO 9001

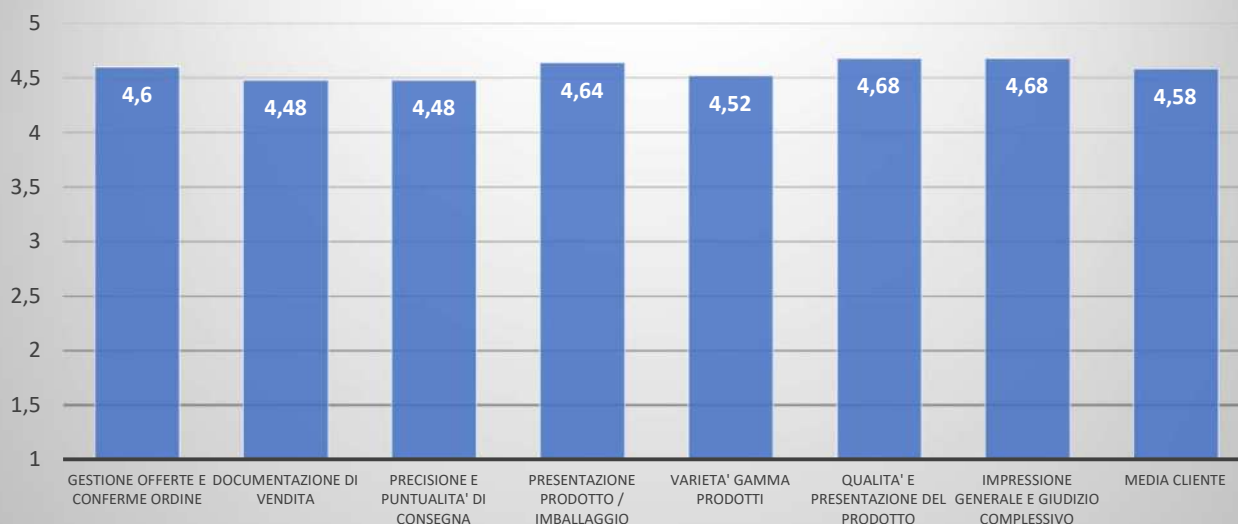
Per Elsa Solutions, la Qualità non rappresenta un mero adempimento burocratico, bensì il pilastro fondamentale della propria strategia e cultura aziendale, nonché il motore primario per generare fiducia e affidabilità sul mercato. In coerenza con la nostra *Mission* e *Vision*, orientate all'efficienza energetica e al supporto della transizione ecologica, non ci consideriamo semplici fornitori, ma partner tecnologici strategici per i nostri clienti, in particolare per coloro che scelgono l'innovazione delle nostre batterie Aliant. Poiché i nostri sistemi di accumulo e i componenti per l'automazione industriale vengono integrati direttamente in macchinari complessi, avvertiamo la piena responsabilità delle performance, della sicurezza e della sostenibilità del prodotto finale.

Nel 2025, questo profondo impegno si è concretizzato nell'ottenimento ufficiale della certificazione **ISO 9001:2015**. Il campo di applicazione abbraccia l'intero cuore pulsante dell'azienda: dalla progettazione, produzione e assistenza post-vendita di batterie al litio per applicazioni industriali e veicolari, fino alla commercializzazione e assistenza di motori elettrici, inverter, caricabatterie e componenti per l'automazione.

L'adozione di questo standard internazionale è stata vissuta come la scelta strategica di un metodo volto a garantire efficienza, crescita sostenibile e soddisfazione di tutti gli stakeholder. In linea con i principi espressi nella nostra Politica della Qualità, l'introduzione dello standard ha permesso di:

- **Mettere il cliente al centro**, grazie all'implementazione di una nuova e strutturata architettura di raccolta dati che consente alla Direzione di disporre di metriche e statistiche puntuali relative alla *customer satisfaction*;

Risultati della valutazione Clienti 2025, punteggio 1-5



- **Adottare un approccio preventivo** basato sul *risk-based thinking*, fondamentale per la valutazione e gestione dei rischi operativi, climatici e di sicurezza;
- **Valorizzare il capitale umano**, responsabilizzando e sensibilizzando tutto il personale, i collaboratori e i fornitori sull'importanza di comportamenti responsabili, in conformità con il nostro Codice Comportamentale aziendale.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio



2

**Le tematiche di
sostenibilità**

2.1 Analisi di Rilevanza

Nel contesto della rendicontazione di sostenibilità, Elsa Solutions ha aggiornato per il Bilancio di sostenibilità 2025, il processo completo e strutturato di analisi della doppia materialità adottato nel Bilancio di sostenibilità 2024.

In continuità con l'anno precedente, la Società ha cercato di dare seguito agli sviluppi normativi a livello comunitario, prendendo in particolare come riferimento lo standard VSME (Voluntary SME Standard), lo standard di rendicontazione di sostenibilità elaborato dall'EFRAG per le piccole e medie imprese nell'ambito delle semplificazioni previste dall'Omnibus Package. Nonostante la semplificazione dei requisiti degli standard VSME rispetto agli ESRS, Elsa Solutions ha comunque cercato di adottare un approccio che garantisca le significatività delle informazioni riportate, adottando un'analisi completa della doppia materialità: «inside-out» e «outside-in». L'analisi permette di selezionare le informazioni di sostenibilità effettivamente significative per la Società, integrate dalle evidenze relative agli impatti, ai rischi e alle opportunità connesse alla propria attività.

La metodologia si fonda su due dimensioni di analisi complementari e interconnesse:

- **Prospettiva di impatto ("inside-out"):** esamina gli effetti — positivi e negativi, attuali e potenziali — che le attività della Società generano su ambiente, persone e Stakeholder, inclusi quelli riconducibili agli attori della catena del valore a monte e a valle.
- **Prospettiva finanziaria ("outside-in"):** valuta in che misura le dinamiche ambientali, sociali e di governance (ESG) possano incidere sulle performance economico-finanziarie della Società. Tale prospettiva si concretizza nella mappatura dei rischi e delle opportunità generati sia dalle operazioni interne, sia dalle attività degli attori collocati a monte (Upstream) e a valle (Downstream) della catena del valore.


Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Il processo di analisi adottato da Elsa Solutions è in continuità con quello individuato nel 2024, supportato da metodologie solide e conformi agli standard delle linee guida dell'EFRAG:

- 1) Aggiornamento della mappatura sistematica delle operazioni aziendali e delle relazioni lungo l'intera filiera, dalle forniture a monte fino alla distribuzione verso i clienti finali. Sono stati confermati gli stessi principali Stakeholder interni ed esterni: Dipendenti, Clienti, Fornitori, Investitori, Banche e Assicurazioni.
- 2) Aggiornamento della mappatura e valutazione degli IRO legati alle proprie attività (Impatti, Rischi e Opportunità). La valutazione è stata condotta con approccio qualitativo su orizzonti temporali differenziati — breve, medio e lungo periodo — in linea con i parametri definiti dal VSME/ESRS. Sul versante degli impatti, l'analisi ha interessato le dimensioni ambientale, sociale e di governance, con attenzione agli effetti sia positivi che negativi, già in atto o di natura potenziale. Sul versante finanziario, l'esercizio ha portato all'individuazione di specifiche categorie di rischio e opportunità, tra cui: rischi fisici legati al territorio, impiego di sostanze pericolose, accesso alle fonti di finanziamento, gestione dei rifiuti, salute e sicurezza sul lavoro, reperimento di figure tecniche specializzate, lacune nella comunicazione delle caratteristiche di prodotto ed esposizione a potenziali sanzioni. Sono state inoltre rilevate dipendenze critiche lungo la catena di fornitura, con particolare riferimento agli effetti del cambiamento climatico sul reperimento delle materie prime.
- 3) Sono stati in seguito definiti i livelli di materialità di ciascun IRO attraverso l'applicazione di soglie di rilevanza differenziate per le due prospettive di analisi. Per la dimensione di impatto, la valutazione ha considerato la gravità, l'estensione e la difficoltà di rimedio degli effetti rilevati. Per la dimensione finanziaria, il giudizio di materialità ha tenuto conto del potenziale effetto sulla performance economica, con specifica attenzione alla continuità operativa, all'accesso al capitale e all'esposizione reputazionale. Il perimetro dell'analisi abbraccia l'intera catena del valore — dalle attività upstream a quelle downstream, passando per le operazioni dirette — al fine di restituire una lettura integrata e coerente delle principali dinamiche ESG rilevanti per il modello di business della Società.

Nella tabella seguente sono riepilogate le questioni di sostenibilità esaminate nell'ambito dell'analisi, con indicazione del relativo giudizio di rilevanza. Per ciascuna questione rilevante, i corrispondenti IRO sono approfonditi nelle sezioni successive del presente documento.

QUESTIONI DI SOSTENIBILITA' ESRS/VSME	Risultati Analisi di Rilevanza
ESRS E1 – Cambiamento climatico	Rilevante
ESRS E2 – Inquinamento	Non rilevante
ESRS E3 – Acqua e risorse marine	Non rilevante
ESRS E4 - Biodiversità	Non rilevante
ESRS E5 – Economia circolare	Rilevante
ESRS S1 – Lavoratori Propri	Rilevante
ESRS S2 – Lavoratori della catena del valore	Non rilevante
ESRS S3 – Comunità interessate	Non rilevante
ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali	Rilevante
ESRS G1 – Condotta aziendale	Rilevante

2.2 Identificazione degli IRO rilevanti

A partire dall'aggiornamento della mappatura delle attività, degli stakeholder e della catena del valore, Elsa Solutions ha condotto per l'esercizio 2025 un'analisi degli impatti, rischi e opportunità (IRO) rilevanti, applicando la logica della doppia materialità richiamata al paragrafo 2.1 e coerente con il quadro di riferimento VSME/ESRS.

L'analisi ha considerato congiuntamente gli impatti che l'impresa genera — o può generare — nei confronti dell'esterno, nonché i fattori di sostenibilità suscettibili di tradursi in rischi o opportunità per la Società. Gli IRO già identificati nel precedente esercizio sono stati riesaminati alla luce delle evidenze aggiornate e delle relazioni lungo la filiera, evitando una mera riproposizione dell'elenco 2024.

Nell'ambito della prospettiva *inside-out*, ciascun impatto è stato qualificato sulla base di gravità, estensione degli effetti, rimediabilità e probabilità di manifestazione. Per la prospettiva *outside-in*, rischi e opportunità sono stati valutati in funzione della magnitudo finanziaria attesa e della probabilità di accadimento, con riferimento ai potenziali effetti su performance, continuità operativa, accesso alle risorse e reputazione aziendale.

Gli esiti delle valutazioni sono stati ricondotti a soglie interne di significatività: gli IRO che superano tali soglie sono confermati come rilevanti e collegati alle questioni ambientali, sociali e di governance rendicontate nelle sezioni successive del presente documento. La lista completa delle questioni di sostenibilità esaminate per il 2025, con i relativi IRO, è riportata in Appendice (pagina 54).

A conclusione del processo di analisi, la Società ha ritenuto di non procedere alla somministrazione del questionario di coinvolgimento degli stakeholder per il 2025. Tale decisione è motivata dalla sostanziale stabilità del perimetro di riferimento: la platea degli stakeholder individuati è rimasta invariata, gli IRO rilevanti non hanno subito variazioni significative e il processo di engagement condotto nel 2024 non ha fatto emergere questioni ulteriori meritevoli di approfondimento.

Criteri applicati per determinare la rilevanza degli IRO

Impatti (inside-out)

Scale: Gravità dell'impatto
Scope: Estensione degli effetti
Irreversibility: Rimediabilità degli impatti
Likelihood: Probabilità di manifestazione

Rischi e Opportunità (outside-in)

Magnitudo finanziaria attesa
Probabilità di accadimento
Effetti su performance e continuità
Accesso a risorse finanziarie

Soglie interne di significatività → IRO rilevanti da rendicontare

Il risultato è una selezione motivata degli IRO collegata ai temi ESG e alle informazioni VSME trattate nel documento.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

ECONOMIC
GROWTH



3

**Responsabilità
economica**

Nessuna realtà aziendale può dirsi davvero solida se il tessuto sociale ed economico che la circonda è in difficoltà.



3.1 Andamento della gestione

La solidità e la resilienza di un'impresa nel lungo periodo dipendono dalla capacità di costruire una struttura economico-finanziaria robusta e di consolidare una rete qualificata di partner e finanziatori, condizioni imprescindibili per garantire la continuità e la sostenibilità dell'attività nel tempo.

Elsa Solutions fonda il proprio agire imprenditoriale sul principio della responsabilità economica verso la totalità dei propri Stakeholder — finanziatori, investitori, dipendenti, clienti, fornitori e comunità di riferimento. In un contesto competitivo caratterizzato da crescente complessità e interdipendenza, la Società considera trasparenza, affidabilità e solidità delle performance economiche quali presupposti irrinunciabili per la costruzione di relazioni fiduciarie stabili e di lungo corso.

Il valore economico generato e distribuito costituisce la misura della capacità dell'impresa di produrre ricchezza attraverso le proprie attività e di allocarla in modo equo ed efficiente tra gli Stakeholder che contribuiscono alla catena del valore.

A tale riguardo, Elsa Solutions ha ritenuto prioritario adottare una metodologia di rendicontazione che operi da elemento di raccordo tra il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio di Sostenibilità, consentendo di rilevare e valorizzare pienamente l'impatto economico generato dall'attività aziendale sull'intero ecosistema di riferimento.

Nel corso dell'esercizio 2025, la Società ha generato un valore economico complessivo pari a € 18.152.052, di cui € 15.665.392 distribuiti agli Stakeholder — fornitori, collaboratori, finanziatori, Pubblica Amministrazione e comunità locale — a testimonianza di un modello di business orientato alla creazione e condivisione di valore diffuso.

2025		2024
18.152.052 €	Valore economico generato	22.349.267 €
15.665.392 €	Valore economico distribuito	20.977.779 €
86%	% Valore economico distribuito	94%
2.486.660 €	Valore economico trattenuto	1.371.488 €

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

La presente sezione illustra la rappresentazione del valore economico generato da Elsa Solutions e la sua distribuzione alle principali categorie di Stakeholder. I dati esposti sono stati elaborati mediante riclassificazione del prospetto di Conto Economico, al fine di armonizzare le informazioni relative al valore economico generato, distribuito e trattenuto, in linea con i framework di rendicontazione di sostenibilità di riferimento.

VALORE ECONOMICO (Eur)	2025	2024
Valore economico generato (A)	18.152.052	22.349.267
Ricavi delle vendite e prestazioni	17.718.486	21.918.549
Altri proventi	400.762	364.640
Proventi finanziari	32.804	66.078
Valore economico distribuito (B)	15.665.392	20.977.779
Fornitori	12.473.672	17.662.152
Remunerazione dei collaboratori	2.571.838	2.587.970
Remunerazione dei finanziatori	239.054	366.468
Remunerazione della P.A.	380.828	361.189
Valore economico trattenuto (A-B)	2.486.660	1.371.488
Variazione delle rimanenze	-988.950	219.506
Differenze di cambio	47.448	- 3.886
Ammortamenti	- 615.955	- 564.355
Riserve	929.203	1.022.753

I risultati riportati nella tabella riflettono il difficile contesto macroeconomico internazionale che ha penalizzato il settore industriale italiano ed europeo nel corso del 2025. A seguito di un ciclo pluriennale di crescita, Elsa Solutions S.p.A. ha registrato nell'esercizio una contrazione del Valore economico generato di circa il 19% rispetto all'esercizio precedente.

In risposta a tale scenario, la Direzione aziendale ha adottato un approccio orientato all'equilibrio nella distribuzione del valore tra i diversi portatori di interesse, preservando la sostenibilità dei rapporti con fornitori, collaboratori, finanziatori e Pubblica Amministrazione. Sul fronte degli approvvigionamenti, la Società ha assunto una linea di gestione prudentiale, in linea con le strategie generalmente adottate dalle imprese in fasi di incertezza economica generalizzata. Tale impostazione ha contribuito a contenere l'esposizione operativa e a confermare la solidità patrimoniale dell'azienda anche in un anno particolarmente sfidante.

3.2 Obiettivi futuri e SDGs

In un contesto economico ancora caratterizzato da incertezza industriale e geopolitica, la responsabilità economica continua a rappresentare un pilastro strategico per Elsa Solutions. Nel 2025 la Società ha generato €18,15 milioni di valore economico, distribuendone €15,67 milioni agli Stakeholder e trattenendo €2,49 milioni a supporto della continuità operativa, degli investimenti e della crescita sostenibile.

Gli obiettivi futuri sono orientati a rafforzare la resilienza economico-finanziaria, mantenere una gestione fiscale trasparente e responsabile e proseguire negli investimenti in innovazione, competenze e processi efficienti. L'impegno si collega in particolare agli SDG 8, 9 e 11.



Una crescita economica inclusiva e sostenibile resta alla base della strategia aziendale. L'obiettivo è consolidare redditività, capacità di generare valore e stabilità occupazionale, mantenendo una distribuzione equilibrata verso collaboratori, fornitori, finanziatori, Pubblica Amministrazione e comunità.

Elsa Solutions continuerà a investire in R&D, digitalizzazione, infrastrutture produttive e ottimizzazione dei processi, per rafforzare competitività, efficienza e capacità di risposta in un mercato industriale complesso.



La Società intende proseguire con una fiscalità responsabile, trasparente e puntuale: il contributo fiscale sostiene i servizi pubblici e rafforza il legame con il territorio e con la comunità in cui Elsa Solutions opera.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio



4

**Responsabilità
ambientale**

L'energia che scegliamo di usare dice già tutto sull'eredità che intendiamo lasciare.



4.1 Gestione energetica

La dimensione ambientale costituisce una delle colonne portanti della strategia aziendale di Elsa Solutions. La Società opera nella convinzione che la creazione di valore economico nel lungo periodo sia inscindibile da una gestione responsabile delle risorse naturali e da una riduzione progressiva delle pressioni esercitate sull'ecosistema.

In questa prospettiva, le attività produttive sono state orientate verso modelli a ridotto impatto ecologico, con particolare attenzione alla decarbonizzazione del ciclo operativo. Gli interventi adottati comprendono l'integrazione di fonti energetiche rinnovabili, la compensazione delle emissioni di CO₂ e la digitalizzazione dei processi interni, quale strumento di razionalizzazione dei consumi e contenimento degli sprechi.

La gestione dell'energia riveste un ruolo centrale nell'architettura ambientale della Società. Elsa Solutions ha definito una politica energetica strutturata, fondata sui principi di efficienza, trasparenza e miglioramento continuo, con sistemi di monitoraggio che consentono di rilevare scostamenti e orientare le azioni correttive nel tempo.

I principi dell'economia circolare definiscono le scelte relative a prodotti e materiali: l'obiettivo è massimizzare la durabilità dei beni realizzati, minimizzare la generazione di rifiuti e favorire percorsi di riutilizzo e recupero dei materiali a fine vita.

L'impegno ambientale si estende alla catena di approvvigionamento, infatti la Società privilegia fornitori a carattere locale e adotta criteri di selezione che includono la valutazione delle politiche di sostenibilità adottate e il possesso di certificazioni ambientali riconosciute a livello internazionale.

Con riferimento specifico alla linea di business Aliant, si segnala che l'approvvigionamento delle celle al litio avviene attualmente da fornitori cinesi, in assenza di alternative europee tecnicamente idonee a soddisfare i requisiti della Società. I fornitori coinvolti in questa filiera sono certificati secondo lo standard ISO 14001 per la gestione ambientale e ISO 9001 per la gestione della qualità.

 Identità
& Strategia

 Le tematiche di
sostenibilità

 Responsabilità
economica

 Responsabilità
ambientale

 Responsabilità
verso il capitale
umano

 Responsabilità
verso il
territorio

Nel corso del 2025, il fabbisogno elettrico aziendale, pari a 305,5 MWh, è stato integralmente coperto da fonti rinnovabili. L'approvvigionamento è avvenuto attraverso due canali distinti: l'acquisto di energia certificata tramite Garanzie di Origine (GO) da Hera Comm S.p.A. e l'autoproduzione, che ha contribuito per circa il 23% del totale grazie all'impianto fotovoltaico installato sulla copertura dello stabilimento. Complessivamente, le fonti rinnovabili hanno soddisfatto oltre il 70% dei consumi energetici totali della Società, rispetto al 60% circa registrato nell'esercizio precedente, confermando un trend di progressivo miglioramento nella composizione del mix energetico.

Tali scelte hanno determinato una riduzione significativa delle emissioni indirette associate al consumo di energia elettrica da rete, consolidando il percorso verso una gestione delle risorse sempre più orientata alla sostenibilità.

La distribuzione dei consumi energetici complessivi — suddivisi tra fonti rinnovabili e non rinnovabili — è illustrata nel grafico seguente. Per un'analisi di dettaglio, si rimanda alla sezione «Indicatori quantitativi» in Appendice.

2025	Rinnovabile	Non Rinnovabile	Totale
Elettricità	305,5 MWh	0,0 MWh	305,5 MWh
Combustibili	8,4 MWh	124,6 MWh	133,0 MWh
Totale	313,9 MWh	124,6 MWh	438,5 MWh

Parallelamente all'impegno sulle fonti rinnovabili, la Società conduce un monitoraggio sistematico dei consumi energetici, finalizzato all'individuazione di margini di efficientamento tanto a livello operativo quanto gestionale. Tale attività si iscrive in una logica di miglioramento continuo che orienta le scelte aziendali nel medio e lungo periodo. Elsa Solutions intende proseguire in questa direzione attraverso un ulteriore potenziamento della propria quota di energia da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ridurre progressivamente la propria impronta ecologica.



Impianto fotovoltaico

Lo stabilimento di Elsa Solutions è stato progettato sin dall'origine per ospitare un impianto fotovoltaico sulla propria copertura, con le predisposizioni strutturali necessarie già integrate in fase costruttiva. Il primo impianto, della potenza di 62 kWp, è stato installato nel 2018 in concomitanza con il trasferimento della sede legale e operativa. Nel corso del 2024 l'impianto è stato implementato con ulteriori 25 kWp, portando la potenza complessiva installata a 87 kWp. Nel 2025, grazie alla piena operatività del nuovo ampliamento, la produzione di energia elettrica da fotovoltaico ha registrato un incremento significativo rispetto all'esercizio precedente, attestandosi a 106,5 MWh complessivi, di cui 35,3 MWh ceduti alla rete elettrica. Tali risultati riflettono la strategia della Società di ridurre progressivamente la dipendenza dall'energia acquistata sul mercato, coniugando il contenimento dei costi energetici con un approvvigionamento sempre più orientato verso fonti rinnovabili.

Energia elettrica autoprodotta:

Da fotovoltaico

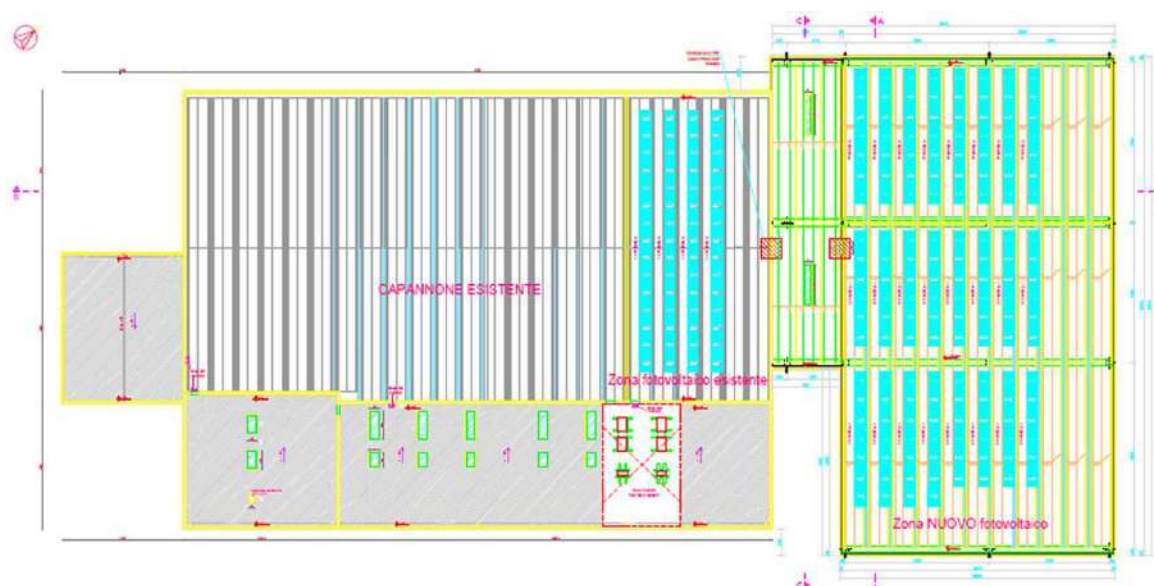
106,5 MWh

- di cui ceduta alla rete

35,3 MWh



Alla data di pubblicazione di questo documento, è in fase di studio la possibilità di installare un ulteriore impianto fotovoltaico sulla copertura del sito produttivo, per circa 75 kWp.



4.2 Impronta di carbonio

La quantificazione dell'impronta di carbonio costituisce per Elsa Solutions un presidio strategico per misurare, secondo criteri oggettivi, gli impatti ambientali generati dalle proprie attività. La rilevazione delle emissioni di gas a effetto serra consente di individuare le principali sorgenti emissive e di definire priorità d'intervento mirate ed efficaci.

A garanzia di un monitoraggio rigoroso e confrontabile, l'azienda adotta un approccio coerente con la norma UNI EN ISO 14067, assicurando trasparenza, verificabilità e solidità delle informazioni rendicontate. Tale impostazione supporta decisioni aziendali orientate a modelli operativi a minore impatto ambientale.

La rappresentazione seguente riporta le emissioni di Elsa Solutions espresse in tonCO₂eq. Per ulteriori approfondimenti si rimanda alla sezione «Indicatori quantitativi», in Appendice.

Scope	Unità di misura	2025
Scope 1	tonCO ₂ eq	36,20
Scope 2		31,50
	Location based	31,50
	Market based	0

Nell'ambito delle proprie iniziative di mitigazione degli impatti ambientali, Elsa Solutions ha avviato una collaborazione pluriennale con Treedom, piattaforma certificata B Corp specializzata in progetti di riforestazione e agroforestazione. Il programma prevede la messa a dimora annuale di 450 alberi in aree esposte a fenomeni di desertificazione situate in Africa e in Centro America, con l'obiettivo di contribuire all'assorbimento di CO₂, al miglioramento della qualità dell'aria e al rafforzamento degli ecosistemi locali. L'iniziativa genera altresì ricadute positive per le comunità rurali coinvolte, sostenendo l'accesso a risorse alimentari e opportunità di sviluppo economico sostenibile.

Al 31 dicembre 2025, la foresta aziendale di Elsa Solutions conta complessivamente 1.350 alberi. Sulla base delle stime elaborate da Treedom, il patrimonio arboreo assorbe annualmente circa 34,7 tonCO₂eq, coprendo oltre il 50% delle emissioni Scope 1 e Scope 2 calcolate su base location based e oltre il 95% delle medesime emissioni nella valorizzazione market based.



4.3 Life Cycle Assessment – ISO 14067

CERTIFIED

ISO 14067-CFP/SA



La transizione ecologica e la mitigazione degli impatti sul clima rappresentano per Elsa Solutions un impegno guidato da criteri rigorosamente scientifici, oggettivi e misurabili. Nel corso dell'esercizio 2025, il pilastro ambientale della Società si è consolidato attraverso il rinnovo triennale e il completamento della ricertificazione della Carbon Footprint di Prodotto secondo il modello *Systematic Approach* (CFP-SA), fondato sullo standard ISO 14067 e sulle linee guida UNI EN ISO 14040 e 14044, avviato storicamente nel 2022. Il sistema, strutturato e digitalizzato, consente alla Società di quantificare in totale autonomia l'impronta carbonica dei propri sistemi di accumulo lungo l'intero ciclo di vita, sulla base di un modello di calcolo proprietario standardizzato, validato internamente dalle figure specialistiche di Process Owner e CFP Specialist e verificato periodicamente da un ente terzo indipendente. La Governance dispone così di uno strumento analitico rigoroso, funzionale a mappare le fasi produttive a maggiore impatto, a orientare le scelte di eco-progettazione e a certificare oggettivamente il ridotto impatto ambientale delle soluzioni tecnologiche offerte dall'azienda.

A supporto di tale sistema, l'integrazione tra il monitoraggio dei consumi aziendali e l'Analisi del Ciclo di Vita ha permesso di strutturare un sistema avanzato di rendicontazione e confronto annuale, tracciando le emissioni di gas a effetto serra distinte in Scope 1, relative alle emissioni dirette da combustione e dalla flotta aziendale, e Scope 2, relative alle emissioni indirette generate dall'energia elettrica e termica acquistata, oltre ai consumi idrici e alla classificazione dei rischi e dei rifiuti prodotti. La solidità e la tenuta nel tempo del modello sono garantite da una chiara struttura di ruoli interni, affiancata da una qualificata consulenza tecnica esterna: la conformità dei dati specifici di prodotto viene costantemente incrociata e validata tra le diverse aree aziendali coinvolte — Acquisti, Produzione, Qualità — mentre i fattori di emissione standard del database SimaPro vengono aggiornati con cadenza massima biennale. Qualora si registrino variazioni di processo superiori al dieci per cento, il sistema impone un tempestivo aggiornamento delle matrici di calcolo, a garanzia dell'assoluta rappresentatività, affidabilità e oggettività delle Carbon Footprint dichiarate.

Nel 2025 la Società si è concentrata sull'evoluzione tecnologica del modello di calcolo, sviluppato in collaborazione con il partner strategico Aequilibria: al fine di garantire la massima precisione dei dati lungo l'intero ciclo di vita, l'architettura di calcolo è stata aggiornata integrando i fattori di emissione più recenti delle banche dati internazionali Ecoinvent e del software SimaPro. L'audit dell'Ente Certificatore si è concluso con successo, registrando la totale assenza di rilievi o spunti di miglioramento.

Per mappare e quantificare accuratamente le emissioni di gas a effetto serra associate ai propri prodotti, ELSA Solutions ha implementato un processo strutturato di raccolta ed elaborazione dei dati, estendendo l'analisi alla fase d'uso e ai potenziali scenari di fine vita delle batterie Aliant da trazione per veicoli industriali, pianificando la gestione del prodotto secondo una gerarchia di sostenibilità decrescente:

Gestione del prodotto	Scenario
Second Life	Scenario Prediletto
Riciclo dei Componenti	Scenario Standard
Smaltimento	Scenario Disincentivato

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

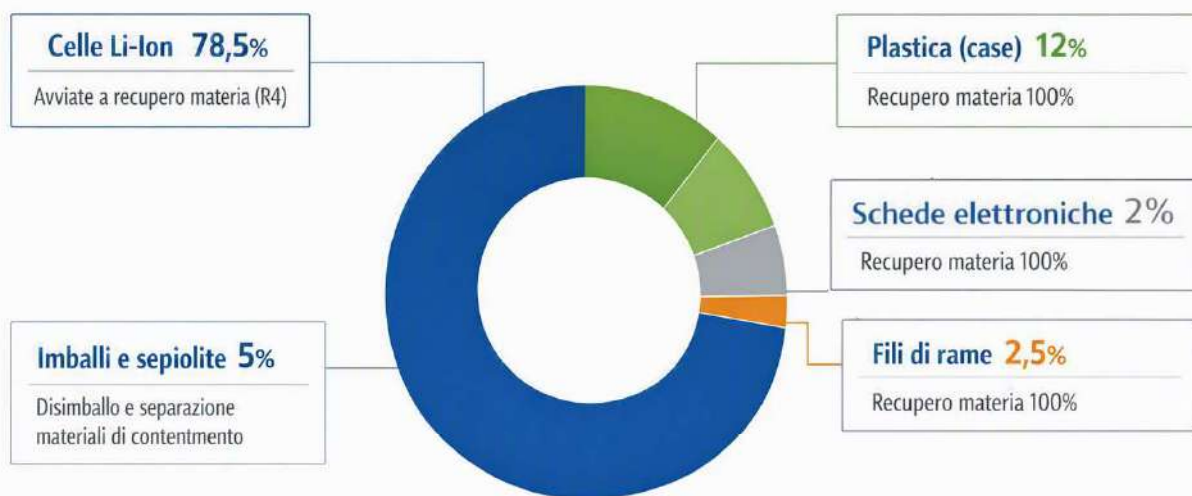
Responsabilità
verso il
territorio

In linea con l'evoluzione del quadro normativo europeo e in piena conformità con le disposizioni del Regolamento (UE) 2023/1542 relativo alle batterie e ai rifiuti di batterie, ELSA Solutions ha adottato un approccio rigoroso alla tracciabilità dell'intera filiera produttiva, secondo una logica "dalla culla alla tomba" che richiede un monitoraggio puntuale degli impatti lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. La Governance ambientale prevede lo sviluppo parallelo di due macro-progetti strategici: l'ottimizzazione del modello CFP e l'integrazione sistematica delle analisi LCA a guida dei futuri criteri di ecodesign; a ciò si affianca la necessità, già individuata dalla Società, di potenziare la tracciabilità della filiera del riciclo, migliorando la qualità dei dati relativi ai flussi di rifiuti gestiti con codice R12 e R13, per determinare con esattezza le percentuali destinate all'effettivo recupero.

ELSA Solutions non si limita al mero rispetto dei vincoli legislativi, ma si posiziona in anticipo rispetto agli obiettivi di sostenibilità del settore, con un impatto ambientale legato allo smaltimento nettamente più ridotto rispetto ai parametri standard e normativi.

In seguito una rappresentazione grafica del fine vita delle batterie:

Fine vita batteria: ripartizione e recupero dei componenti



Accanto a questo percorso di trasparenza scientifica sul prodotto, il 2025 ha rappresentato per ELSA Solutions anche l'anno di una decisiva accelerazione sul piano della Governance ambientale d'impresa, con la posa delle fondamenta necessarie all'ottenimento della certificazione ISO 14001, prevista per il 2026. Le attività di verifica e certificazione sono affidate a Bureau Veritas, partner strategico di livello internazionale che garantisce massima severità e trasparenza nei confronti della Società e dei suoi stakeholder.

4.4 Gestione dei rifiuti e Packaging

L'approccio di Elsa Solutions alla sostenibilità ambientale si traduce concretamente nell'integrazione dei principi dell'economia circolare all'interno dei propri processi operativi. L'obiettivo è quello di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, limitare la produzione di scarti e valorizzare materiali e flussi lungo l'intera catena del valore — favorendo così l'adozione di comportamenti responsabili in tutti gli ambiti dell'attività aziendale. Tale orientamento contribuisce a definire un modello di business fondato sulla consapevolezza ambientale e sulla ricerca continua di soluzioni innovative.

Sul piano operativo, Elsa Solutions ha strutturato un programma integrato per la gestione dei rifiuti, sviluppato nel pieno rispetto del quadro normativo ambientale di riferimento. Il programma si articola nei seguenti ambiti principali:

- Ottimizzazione della gestione dei rifiuti negli uffici e nel magazzino:

Nelle aree operative sono state predisposte isole ecologiche dotate di contenitori codificati secondo l'Elenco Europeo dei Rifiuti (EER), con l'obiettivo di semplificare le operazioni di conferimento da parte del personale e garantire una raccolta differenziata accurata, attraverso una formazione puntuale e definizione di procedura interna.

Grazie a questo sistema, nel periodo di riferimento sono state raccolte complessivamente **27,2 tonnellate di rifiuti**, in diminuzione rispetto ai 28,4 tonnellate del 2024. La tabella seguente riporta la suddivisione dei rifiuti totali prodotti — pericolosi e non pericolosi — con i relativi codici CER (Codice Europeo dei Rifiuti). Per un'analisi più dettagliata si rinvia agli *Indicatori quantitativi* in Appendice.

Rifiuti prodotti per tipologia	Unità di misura	Riutilizzo / Recupero	Smaltiti
Non pericolosi	t	19,16	-
15.01.01 – Imballaggi di carta	t	0,94	0
17.02.02 – Vetro	t	0,50	0
15.01.06 – Imballaggi misti	t	5,96	0
16.02.14 – RAEE	t	2,55	0
15.01.04 – Imballaggi metallici	t	2,20	0
16.01.17 – Metalli ferrosi	t	2,86	0
08.03.18 – Toner	t	0,02	0
17.04.05 – Ferro/acciaio	t	4,13	0
Pericolosi	t	7,47	0,53
16.06.05 – Batterie esauste (Li)	t	6,97	0,53
16.02.13 – RAEE pericolosi	t	0,24	0
08.01.11 – Solventi pericolosi	t	0,26	0
Totale rifiuti prodotti	t	26,63	0,53

- **Garanzia di elevati standard igienico-sanitari:** Le operazioni di pulizia affidate a imprese specializzate prevedono lo svuotamento periodico dei contenitori, assicurando il mantenimento di condizioni igieniche adeguate in tutte le aree aziendali.

- **Utilizzo di packaging riciclato e riciclabile:** Per la spedizione dei propri prodotti, Elsa Solutions utilizza imballaggi conformi alle normative IATA, privilegiando materiali a basso impatto ambientale. Il Packaging Design Specification adottato definisce la seguente composizione:

- 70% legno
- 20% pallet riciclato
- 7% pluriball riciclato
- 3% cartone riciclato e acciaio

- **Efficienza operativa e tracciabilità:** La riduzione dell'impatto ambientale passa anche attraverso il riutilizzo interno di materiali residui di lavorazione quali ad esempio gli sfridi di cavo, una classificazione puntuale dei rifiuti prodotti e un monitoraggio sistematico tramite il **RENTRI** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti).



La gestione dei flussi di rifiuti viene periodicamente rivista per garantire la conformità normativa e contenere l'impronta ambientale complessiva. I **rifiuti speciali** — batterie al litio, apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE) e solventi pericolosi, per un totale di **8 tonnellate** — vengono trattati nel rispetto della normativa ADR, con il supporto di operatori qualificati e certificati. Solamente 0,5 tonnellate vengono destinati allo smaltimento.

Tutto il personale è stato direttamente coinvolto in percorsi formativi strutturati finalizzati a garantire una gestione corretta e consapevole del fine vita dei materiali. Infine, si segnala che il processo produttivo di Elsa Solutions non prevede l'impiego di risorse idriche: il consumo d'acqua è limitato esclusivamente ai servizi igienico-sanitari a disposizione dei collaboratori.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

4.5 Obiettivi futuri e SDGs

Alla luce delle iniziative già avviate in materia di energia rinnovabile, impronta carbonica, LCA/CFP secondo ISO 14067, economia circolare, gestione dei rifiuti e processi produttivi a basso impatto, Elsa Solutions conferma la continuità del proprio impegno ambientale. Gli obiettivi futuri risultano coerenti con gli SDG 7, 12 e 13 delle Nazioni Unite.



Elsa Solutions intende ulteriormente rafforzare l'applicazione dei principi di economia circolare attraverso la continua riduzione dei rifiuti, l'impiego di packaging riciclato e riciclabile, il riutilizzo degli sfridi, la tracciabilità RENTRI e criteri ESG nella valutazione della supply chain, anche sulla base dei dati LCA/CFP.

La Società prevede di proseguire nella riduzione dei consumi energetici mediante l'attivazione dell'ulteriore impianto fotovoltaico oltre all'attuale da 87 kWp, rafforzando l'autonomia energetica e migliorando le performance di autoconsumo.



La strategia climatica della Società si fonda sulla misurazione e riduzione delle emissioni, sulla compensazione delle emissioni residue tramite progetti certificati, sull'aggiornamento periodico degli LCA e sull'utilizzo dei dati a supporto del Battery Passport, della progettazione sostenibile e della sensibilizzazione degli stakeholder.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

GOOD HEALTH
& WELL-BEING



5

**Responsabilità verso
il capitale umano**

Il nostro percorso si costruisce grazie alle persone che lo animano ogni giorno. In ogni obiettivo raggiunto si riconoscono il loro impegno, la loro dedizione e le loro competenze.



5.1 Le nostre persone

La competitività di un'azienda si misura sempre più nella capacità di attrarre, sviluppare e trattenere le persone che la compongono. È da questa consapevolezza che muove l'approccio di Elsa Solutions alla gestione del proprio capitale umano, inteso non semplicemente come fattore produttivo, ma come condizione abilitante per affrontare le trasformazioni tecnologiche, ambientali e sociali che ridisegnano continuamente lo scenario competitivo di riferimento.

Il modello adottato dalla Società si articola attorno a quattro pilastri, tra loro complementari, che orientano le scelte organizzative in materia di gestione del personale:

- Il primo riguarda la **crescita professionale**: Elsa Solutions considera la formazione un investimento strutturale, non episodico, destinato ad accompagnare i dipendenti lungo l'intero percorso lavorativo. Attraverso percorsi di aggiornamento mirati e opportunità di crescita interna, l'azienda punta a consolidare sia le competenze tecniche sia quelle relazionali, generando un circolo virtuoso tra sviluppo individuale e motivazionale.
- Il secondo pilastro attiene alla **tutela della persona**, intesa in senso ampio: non solo prevenzione dei rischi e sicurezza sui luoghi di lavoro — ambiti su cui la Società mantiene standard elevati — ma anche attenzione al benessere complessivo dei dipendenti, attraverso politiche che favoriscano un equilibrio sostenibile tra sfera professionale e vita privata.
- Il terzo riguarda il **riconoscimento delle diversità** come valore e non come semplice adempimento: Elsa Solutions lavora per garantire condizioni di effettiva parità di trattamento, indipendentemente da genere, età, provenienza geografica o culturale, riconoscendo nella pluralità dei propri collaboratori una leva di arricchimento organizzativo.
- Infine, la Società investe in una **cultura interna aperta**, fondata sulla trasparenza e sul confronto tra funzioni e livelli gerarchici diversi, nella convinzione che un clima di lavoro collaborativo rappresenti la precondizione per il coinvolgimento attivo di ciascun dipendente negli obiettivi comuni.

Nel loro insieme, queste linee di azione concorrono a costruire un gruppo di lavoro solido e motivato, in grado di sostenere l'azienda lungo un percorso di crescita duratura e responsabile.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Composizione organica del personale e parità di genere

Un'azienda che vuole davvero innovare ha bisogno di punti di vista diversi tra loro. È proprio da questa idea che nasce l'attenzione di Elsa Solutions verso la Diversity: le differenze tra le persone — di genere, età, etnia, abilità, background culturale — non sono viste come qualcosa da "gestire", ma come una vera opportunità di crescita e di miglioramento continuo. Per questo motivo, costruire un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, dove ognuno possa essere valorizzato per quello che è, non è solo un principio scritto sulla carta, ma una scelta concreta nel modo di lavorare di ogni giorno. Tra le diverse dimensioni della Diversity, quella di genere resta comunque un punto particolarmente centrale nella strategia dell'azienda.

Di seguito una rappresentazione della composizione organica del personale di Elsa Solutions. Per ulteriori dettagli, si rimanda agli «Indicatori quantitativi», in Appendice.

Organico	Unità di misura	31.12.2025	31.12.2024
Totale	n.	50	53
Donne	n.	11	10
Uomini	n.	39	43

Elsa Solutions registra un organico di 50 collaboratori al 31 dicembre 2025, in decremento di 3 unità rispetto al 31 dicembre 2024, che saranno sostituite in termini numerici, ma in linea con una nuova visione organizzativa. La Società potenzierà il reparto produttivo e tecnico per rispondere in modo adeguato e scrupoloso alle necessità dei nostri clienti, nonché per potenziare la struttura societaria, sia con nuovi inserimenti, sia con la crescita delle competenze del personale.

Il settore in cui opera Elsa Solutions è per consuetudine caratterizzato da una propensione verso un organico di sesso maschile. Nonostante ciò, il 22% del personale dipendente è di sesso femminile.

Oltre il 90% della forza lavoro al 31.12.2025 ha un contratto a tempo indeterminato (100% per le Donne).

Tipologie di contratti	Unità di misura	31.12.2025	31.12.2024
Tempo indeterminato			
Uomini	n.	36	39
Donne	n.	11	10
Tempo determinato			
Uomini	n.	3	4
Donne	n.	0	0
Totale	n.	50	53
Totale dipendenti coperti da CCNL	%	100	100

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio



Formazione del personale

Per Elsa Solutions la crescita professionale delle proprie persone rappresenta una leva strategica imprescindibile, funzionale sia alla competitività dell'organizzazione sia alla piena valorizzazione del capitale umano interno. In questa prospettiva, la Società destina risorse continuative allo sviluppo di percorsi formativi strutturati, capaci di coniugare l'aggiornamento delle competenze tecnico-specialistiche con un più ampio percorso di maturazione personale e professionale.

I piani formativi predisposti consentono a ciascun collaboratore di ampliare il proprio bagaglio di conoscenze e di affinare progressivamente le competenze già possedute, assicurando così un livello di preparazione costantemente allineato alle dinamiche di un contesto di mercato in rapida trasformazione. La formazione, in quest'ottica, non rappresenta un momento episodico ma un processo continuo di aggiornamento e adattamento.

Al di là del contributo diretto ai risultati operativi, il percorso formativo assume per Elsa Solutions un valore più ampio: consolidare la motivazione delle persone e favorire un ambiente di lavoro fondato sulla collaborazione e sulla crescita condivisa. È attraverso questo approccio che la Società intende costruire una squadra solida e competente, in grado di affrontare le sfide future con professionalità, impegno e senso di responsabilità.

Nella tabella seguente si riporta il dettaglio delle ore medie di formazione erogate, distinte per genere. Per approfondimenti, si rimanda alla sezione «Indicatori quantitativi» in Appendice.

Ore di formazione medie	Unità di misura	31.12.2025
Totale	H/dip	9
Donne	H/dip	3
Uomini	H/dip	10

In seguito ad una rendicontazione delle ore di formazione certificate, il totale delle ore di formazione erogate è pari a 444. L'offerta formativa è composta da 212 ore di formazione obbligatoria e 232 ore di formazione professionalizzante.

Elaborando i dati raccolti, risultano circa 9 ore di formazione per ogni dipendente, suddiviso tra 10 ore circa per il personale di sesso maschile e 3 ore circa per il personale di sesso femminile.

Elsa Solutions si impegna inoltre a garantire la formazione obbligatoria in materia di sicurezza prevista dal D.Lgs. 81/2008 ad un numero di dipendenti superiore a quello previsto dalla normativa.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

5.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e tutelare il benessere psicofisico dei propri collaboratori costituisce, per Elsa Solutions, un impegno prioritario e trasversale a tutta l'organizzazione, che si traduce in un sistema di gestione della sicurezza strutturato, costantemente monitorato e pienamente allineato al quadro normativo di riferimento, in primis al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche.

Alla base di questo sistema si colloca un processo continuo di valutazione dei rischi, che consente alla Società di individuare preventivamente le criticità connesse alle diverse mansioni e ai diversi ambienti di lavoro, siano essi legati alle attività produttive di stabilimento, alla movimentazione dei materiali o alle attività di ufficio. Tale valutazione, periodicamente aggiornata anche a fronte di modifiche organizzative, impiantistiche o normative, costituisce il presupposto per la definizione di misure di prevenzione e protezione mirate, proporzionate ai rischi effettivamente riscontrati.

Il presidio operativo di queste politiche è affidato a un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno, che opera in stretto raccordo con i responsabili delle diverse funzioni aziendali e con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), figura che assicura un canale diretto di ascolto e confronto con il personale operativo. Il compito principale dell'RSPP consiste nell'individuare tempestivamente i fattori di rischio, nel definire le conseguenti azioni correttive e preventive, nel supervisionare l'adeguatezza dei dispositivi di protezione collettiva e individuale in uso, e nel favorire, attraverso un dialogo costante con le altre aree dell'azienda, la diffusione di una cultura della sicurezza condivisa a tutti i livelli, dal management operativo fino ai singoli addetti di linea.

A completamento di questo presidio, la Società si avvale della figura del medico competente, incaricato di svolgere la sorveglianza sanitaria prevista dalla normativa vigente attraverso visite periodiche e accertamenti specifici, calibrati sulle mansioni effettivamente svolte da ciascun lavoratore e sui relativi profili di rischio. Anche per l'esercizio 2025 non risultano registrati casi di malattie professionali, a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

Dipendenti	Unità di misura	31.12.2025
Infortuni mortali	n.	0
Infortuni permanenti	n.	0
Infortuni temporanei	n.	0
Ore lavorate	H	88761

A conferma dell'efficacia del sistema di gestione della sicurezza adottato, anche nel 2025 l'attività aziendale si è svolta senza il verificarsi di alcun infortunio mortale, permanente o temporaneo, risultato che la Società intende consolidare negli esercizi futuri attraverso il proseguimento e il rafforzamento delle iniziative sin qui descritte.

5.3 Obiettivi futuri e SDGs



Rafforzare un modello di lavoro dignitoso e attrattivo, in cui stabilità, condizioni eque e percorsi di crescita rendano le persone una leva strategica di competitività.

Consolidare la cultura della prevenzione, mantenendo l'obiettivo di zero infortuni e un presidio costante su rischi, sicurezza e benessere psicofisico.



Investire in formazione continua, tecnica e obbligatoria, migliorando la rendicontazione delle ore e assicurando competenze sempre allineate all'evoluzione del mercato.

Promuovere pari opportunità e inclusione, valorizzando le diversità e sostenendo un ambiente in cui donne e uomini possano esprimere pienamente il proprio potenziale.



Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio



**SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES**

6

**Responsabilità verso
il territorio**

Il concetto di comunità trova la propria essenza non nell'elemento geografico, bensì nel riconoscimento reciproco di doveri e responsabilità collettive.

6.1 Sponsorizzazioni e donazioni

Il legame con il territorio e la comunità locale rappresenta per Elsa Solutions un valore identitario profondo, radicato nella storia stessa dell'impresa. Dalla sua fondazione nel 1982, la Società ha mantenuto un legame costante e continuativo con il territorio imolese, in provincia di Bologna: dalle origini come piccola realtà familiare — con sede ricavata nel laboratorio adiacente all'abitazione — al trasferimento presso la sede di Via Einaudi, fino alla realizzazione del nuovo stabilimento e al successivo ampliamento della sede di Via Patarini, ogni fase della crescita aziendale si è sviluppata in stretta connessione con il contesto locale. Tale appartenenza territoriale non costituisce un dato meramente storico, ma si traduce in scelte strategiche concrete: dalla valorizzazione della forza lavoro locale, all'integrazione di fornitori del territorio nella propria catena di approvvigionamento, fino alla costruzione di partnership con enti e istituzioni locali.

Sport, Giovani e Inclusione

Elsa Solutions esprime un impegno convinto nei confronti delle generazioni future, riconoscendo nello sport uno strumento privilegiato di crescita inclusiva e personale, nonché un importante vettore di sviluppo educativo, formativo e di benessere psicofisico. Nel corso del 2025, la Società ha sostenuto due realtà sportive: l'Accademia della Spada, impegnata nella promozione della scherma, e lo Sci Club Crammont Mont Blanc, di cui ha supportato il campionato invernale.

Solidarietà e Terzo Settore

A testimonianza di un impegno sociale che va oltre la dimensione sportiva, Elsa Solutions contribuisce annualmente con una donazione alla Croce Rossa Italiana, confermando la propria adesione a iniziative di prossimità e assistenza alle fasce più vulnerabili della comunità.

6.2 Aliant Electrification Academy e Istruzione di qualità

I settori dell'automazione industriale e dello stoccaggio di energia — ambiti core dell'attività di Elsa Solutions — richiedono competenze tecniche di elevato profilo, indispensabili per comprendere a fondo le caratteristiche dei prodotti e governarne le applicazioni con piena consapevolezza. Con l'obiettivo di rendere accessibili tematiche di elevata complessità tecnica Elsa Solutions ha dato vita alla propria Electrification Academy: una piattaforma di approfondimento dedicata all'elettificazione dei veicoli pesanti, curata da tecnici specializzati di comprovata esperienza.

Nell'ambito delle iniziative di sviluppo locale e istruzione di qualità, nel mese di settembre 2025 l'azienda ha preso parte ai Career Day dedicati alla Laurea Professionalizzante in Meccatronica. L'attività di screening e incontro con i candidati ha permesso di strutturare i percorsi formativi per i tirocini curriculari, confermando l'impegno aziendale nel supportare la transizione scuola-lavoro e nell'investire in competenze tecniche avanzate. La formalizzazione e gli inserimenti effettivi dei tirocinanti si svolgeranno nell'anno 2026.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Accademia della Spada



Sci Club Crammont



Progetto Unità di Strada



Electrification Academy



Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

6.3 Obiettivi futuri e SDGs

Elsa Solutions intende continuare a rafforzare il proprio legame con il territorio, riconoscendo nella comunità locale un elemento essenziale della propria identità. Il sostegno a iniziative sociali, sportive e formative rappresenta uno strumento concreto per creare valore condiviso, promuovere inclusione e contribuire alla crescita delle nuove generazioni.

In questa prospettiva, gli obiettivi futuri si collegano agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, con particolare riferimento all'inclusione, all'educazione tecnica e allo sviluppo sostenibile della comunità.



Elsa Solutions continuerà a sostenere realtà del territorio e iniziative rivolte alla comunità, attraverso sponsorizzazioni sportive e donazioni a progetti sociali, tra cui Accademia della Spada, Sci Club Crammont e Progetto Unità di Strada. L'obiettivo è favorire partecipazione, inclusione e opportunità di crescita.

Attraverso l'Aliant Electrification Academy, la Società proseguirà nella diffusione di competenze tecniche legate all'elettificazione dei veicoli pesanti e alle soluzioni energetiche avanzate, in modo gratuito, rendendo più accessibili conoscenze specialistiche lungo la catena del valore.



Il radicamento a Imola continuerà a guidare scelte orientate alla valorizzazione del territorio: nel 2025 la società ha intrapreso il progetto «Adotta una rotonda» in accordo con il Comune di Imola, per la piantumazione e manutenzione di una rotonda.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Uno sguardo al futuro

Elsa Solutions guarda al futuro con la consapevolezza maturata in un anno complesso, ma ricco di traguardi significativi. Il 2025 ha confermato la solidità del modello d'impresa — con un EBITDA dell'11% in un contesto macroeconomico difficile — e ha visto l'ottenimento della certificazione ISO 9001, l'avvio del percorso verso la ISO 14001 e la revisione organica del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Questi risultati costituiscono la base su cui la Società intende costruire il proprio percorso futuro.

Sul piano ambientale, gli obiettivi si articolano attorno a tre direttrici. La prima riguarda il progressivo potenziamento dell'autonomia energetica: l'impianto fotovoltaico da 87 kWp, che nel 2025 ha prodotto 106,5 MWh coprendo circa il 23% del fabbisogno elettrico, sarà integrato da un ulteriore modulo da circa 75 kWp attualmente in fase di studio, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente la dipendenza dall'energia acquistata sul mercato. La seconda riguarda la strategia climatica: la misurazione sistematica delle emissioni, la compensazione delle emissioni residue attraverso la Foresta Elsa Solutions— che conta oggi 1.350 alberi piantati in collaborazione con Treedom — e l'aggiornamento periodico degli studi LCA secondo la norma ISO 14067 continueranno a orientare le scelte operative verso modelli a minore impronta carbonica. La terza riguarda l'economia circolare, con l'obiettivo di rafforzare la gestione dei rifiuti, estendere l'impiego di packaging riciclato e riciclabile e integrare criteri ESG nella valutazione della supply chain.

Sul piano tecnologico e produttivo, la Società proseguirà negli investimenti in ricerca e sviluppo, con particolare attenzione alle chimiche di nuova generazione — batterie allo stato solido, litio metallico e formulazioni a base di litio-manganese — e all'integrazione di sistemi a idrogeno nell'offerta Aliant. Le due linee robotizzate, oggi pienamente operative, rappresentano la piattaforma da cui sviluppare ulteriori incrementi di efficienza e qualità. L'introduzione imminente del Battery Passport digitale imposto dalla normativa europea renderà indispensabile la disponibilità di dati LCA certificati per ciascun prodotto: Elsa Solutions è già impegnata nella raccolta strutturata dei parametri necessari, consolidando un vantaggio competitivo fondato sulla trasparenza e sulla conformità anticipata ai requisiti regolatori emergenti.

Sul piano delle persone, la Società intende rafforzare i programmi di formazione tecnica e professionale, con l'obiettivo di migliorare l'equità nell'accesso alle opportunità formative tra le diverse componenti dell'organico. Il mantenimento di zero infortuni e di un organico stabile — con il 94% dei contratti a tempo indeterminato — rimane un obiettivo non negoziabile e un indicatore privilegiato della qualità del contesto lavorativo che Elsa Solutions intende garantire ai propri collaboratori.

Sul piano del radicamento territoriale, Elsa Solutions continuerà a sostenere le comunità locali attraverso sponsorizzazioni sportive, donazioni sociali e iniziative di valorizzazione del territorio — tra cui il progetto "Adotta una rotonda" avviato con il Comune di Imola — e a diffondere competenze tecniche specialistiche attraverso l'Aliant Electrification Academy.

In sintesi, la traiettoria di Elsa Solutions è orientata a costruire un modello industriale in cui competitività economica, responsabilità ambientale e sviluppo del capitale umano si rafforzano reciprocamente, generando valore duraturo per tutti gli stakeholder e contribuendo attivamente alla transizione energetica in atto nel panorama industriale europeo.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Appendice

Nota Metodologica & Credits

Il presente Bilancio di Sostenibilità di Elsa Solutions, redatto su base volontaria e individuale, si riferisce all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in linea con il periodo di rendicontazione finanziaria e rappresenta il secondo Bilancio di sostenibilità di Elsa Solutions.

Il Documento è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in riferimento ("With reference to") agli standard di rendicontazione VSME ESRS definiti dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) a dicembre 2024.

La scelta di adottare il VSME come standard esclusivo di rendicontazione riflette la natura di Elsa Solutions quale piccola e media impresa italiana operante nel contesto europeo, per la quale il framework VSME rappresenta lo strumento più appropriato e proporzionato rispetto alle dimensioni e alla struttura organizzativa della Società.

Nel precedente esercizio, il Bilancio di Sostenibilità 2024 era stato redatto con riferimento sia agli Standard GRI (Consolidated set of GRI Standards 2021) sia al framework VSME. Tale scelta era motivata dalla volontà di condurre una mappatura approfondita e strutturata del posizionamento ESG della Società, consentendo di valutare con maggiore granularità gli impatti, i rischi e le opportunità lungo l'intera catena del valore. Le risultanze di tale esercizio hanno fornito la base conoscitiva necessaria per orientare con maggiore consapevolezza le scelte di rendicontazione degli esercizi successivi, portando alla definizione dell'attuale approccio focalizzato sul VSME.

Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione (CdA) in data 28 luglio 2026.

Tutti i dati riportati sono il risultato di un processo interno di rendicontazione che ha coinvolto i referenti delle diverse aree aziendali competenti, e sono supportati da documentazione apposita conservata presso la società.

Il punto di contatto per domande sulla rendicontazione e sulle informazioni riportate sono i responsabili dell'ufficio qualità e ambiente:

- Mircos Michael (*Project manager*)
- Puhar Fulvio (*QHSE manager*)

A supporto del processo di raccolta, organizzazione e rendicontazione dei dati ESG, la Società ha sottoscritto un abbonamento alla piattaforma **Valore24**, strumento digitale sviluppato da Il Sole 24 Ore dedicato alla gestione e alla redazione dei bilanci di sostenibilità. L'adozione di tale strumento ha consentito di disporre di una base strutturata e metodologicamente solida per la rendicontazione degli indicatori ESG, in linea con i framework di riferimento adottati dalla Società.

VALORE24
Bilancio Cloud

Il Sole **24 ORE**

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Indicatori quantitativi: Ambientali

Consumi energetici di Elsa Solutions

[Tab. 1 VSME B3]

Energia consumata all'interno di Elsa Solutions S.p.A.	Unità di misura	31.12.2025
Energia consumata da combustibile non rinnovabile	MWh	124,6
di cui Metano	MWh	0,0
di cui GPL	MWh	0,0
di cui Gasolio	MWh	111,9
di cui Benzina	MWh	12,7
Energia consumata da combustibile rinnovabile	MWh	8,4
di cui Metano	MWh	0,0
di cui GPL	MWh	0,0
di cui Gasolio	MWh	8,4
di cui Benzina	MWh	0,0
Energia elettrica consumata per elettricità, riscald. e raffr.	MWh	305,5
Energia elettrica acquistata da fonti convenzionali	MWh	234,3
di cui rinnovabile	MWh	234,3
di cui non rinnovabile	MWh	0,0
Energia elettrica acquistata da fonte rinnovabile	MWh	0,0
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	MWh	106,5
di cui ceduta alla rete	MWh	35,3
Totale	MWh	438,5
Di cui rinnovabile	MWh	313,9
Di cui non rinnovabile	MWh	124,6

Emissioni di CO₂eq

[Tab. 2 VSME B3]

Scope	Unità di misura	31.12.2025
Scope 1	tonCO ₂ eq	36,2
Scope 2		31,5
Location based	tonCO ₂ eq	31,5
Market based	tonCO ₂ eq	0

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Intensità emissiva di Elsa Solutions

[Tab. 3 VSME B3]

Intensità di emissioni	Unità di misura	31.12.2025
Scope 1 + Scope 2 location based	tonCO ₂ eq	67,7
Scope 1 + Scope 2 market based	tonCO ₂ eq	36,2
Ricavi di Elsa Solutions al 31.12.2025	€/000	17.718,49
Intensità di emissioni (Scope 1 + Scope 2 location based)	tonCO ₂ eq/€	0,000003
Intensità di emissioni (Scope 1 + Scope 2 market based)	tonCO ₂ eq/€	0,000001

Rifiuti prodotti

[Tab. 4 VSME B7]

Rifiuti prodotti per tipologia - 2025	Unità di misura	Riutilizzo / Recupero	Smaltiti
Non pericolosi	t	19,16	-
15.01.01 – Imballaggi di carta	t	0,94	0
17.02.02 – Vetro	t	0,5	0
15.01.06 – Imballaggi in materiali misti	t	5,96	0
16.02.14 – RAEE	t	2,55	0
15.01.04 – Imballaggi metallici	t	2,20	0
16.01.17 – Metalli ferrosi	t	2,86	0
08.03.18 – Toner	t	0,02	0
17.04.05 – Ferro/acciaio	t	4,13	0
Pericolosi	t	7,47	0,53
16.06.05 – Batterie esauste (Li)	t	6,97	0,53
16.02.13 – RAEE pericolosi	t	0,24	0
08.01.11 – Solventi pericolosi	t	0,26	0
Totale rifiuti prodotti	t	26,63	0,53

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Indicatori quantitativi: Sociali

Tabelle relative alla tipologia di contratti

[Tab. 5 VSME B8, VSME B10]

Tipologie di contratti	Unità di misura	31.12.2025
Tempo indeterminato	n.	47
Uomo	n.	36
Donna	n.	11
Tempo determinato	n.	3
Uomo	n.	3
Donna	n.	0
Totale	n.	50
Totale dipendenti coperti da CCNL	%	100

[Tab. 6 VSME B8]

Tipologia di contratto*	Unità di misura	Uomini	Donne	Totale
Full-time	n.	39	10	49
Part-time	n.	0	1	1
Totale	n.	39	11	50

*Dati al 31.12.2025

[Tab. 7 VSME B8]

Tipologia di contratto*	Unità di misura	Tempo indeter.	Tempo deter.	Totale
Emilia Romagna	n.	47	3	50
Totale	n.	47	3	50

*Dati al 31.12.2025

Tabelle relative alle assunzioni / cessazioni

[Tab. 8 VSME B8]

Assunzioni / Cessazioni	Unità di misura	31.12.2025
Assunzioni	n.	4
Cessazioni	n.	7
Tasso di Turnover (Uscite)*	%	13,6

*Calcolato sul numero medio dei dipendenti nel 2025

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Tabelle relative alla formazione

[Tab. 9, VSME B10]

Ore medie di formazione*	Unità di misura	31.12.2025
Donne	H/dip.	3
Uomini	H/dip.	10
Totale	H/dip.	9

*Calcolate sulla base del numero medio dei dipendenti al 31.12.2025

Tabella Numero di infortuni e tasso

[Tab. 10 VSME B9]

Dipendenti	Unità di misura	31.12.2025
Infortuni mortali	n.	0
Infortuni permanenti	n.	0
Infortuni temporanei	n.	0
Ore lavorate	n./000	88,8
Tasso di infortuni mortali sul lavoro	n.	0
Tasso di infortuni permanenti sul lavoro	n.	0
Tasso di infortuni temporanei sul lavoro	n.	0

Rapporto della retribuzione base e dello stipendio base

[Tab. 11 VSME B10]

Rapporto dello stipendio base* delle donne rispetto agli uomini	Unità di misura	31.12.2025
Impiegati	%	0,9
Operai	%	1,0

* La **percentuale dello stipendio base** suddiviso per categoria è stata calcolata tenendo in considerazione lo stipendio base medio delle donne (calcolato sul numero di donne per ciascun ruolo come da organico al 31.12.2025) e lo stipendio base medio degli uomini (calcolato sul numero di uomini per ciascun ruolo come da organico al 31.12.2025) suddiviso per categoria ed il numero totale.

*I valori fanno riferimento alla **retribuzione base media dei lavoratori** (donne e uomini), tenendo in considerazione lo stipendio base più gli importi aggiuntivi corrisposti a un lavoratore, come bonus, titoli azionari come azioni e quote, benefit, straordinari, tempo dovuto e qualsiasi abbuono (allowance) aggiuntivo come spese di viaggio, vitto, alloggio e cura dei figli.

Da considerare inoltre che Elsa Solutions assicura parità di trattamento a livello contrattuale tra il sesso maschile e sesso femminile, la differenza risultante di di gap salariale deriva principalmente dalle trasferte lavorative che riguarda solamente il personale maschile.

[Tab. 12 VSME B10]

Rapporto della retribuzione base* delle donne rispetto agli uomini	Unità di misura	31.12.2025
Impiegati	%	0,9
Operai	%	0,9

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

Indicatori quantitativi: Governance

Composizione di genere nel CdA

[Tab. 13 VSME C9]

Composizione di genere	n.	%
Donne	2	40
Uomini	3	60
Rapporto donne/uomini	0,7	67

Episodi di corruzione

[Tab. 14 VSME B11]

Casi	Unità di misura	31.12.2025
Numero episodi di corruzione	n.	0
Numero dipendenti licenziati per episodi di corruzione	n.	0
Numero di dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	n.	0
Numero contratti risolti con Partner commerciali per episodi di corruzione accertati	n.	0
Numero contratti non rinnovati con Partner commerciali per episodi di corruzione accertati	n.	0

Lista IRO rilevanti

Le tabelle seguenti contengono gli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) rilevanti emersi per ogni ESRS tematico. Per ciascun IRO sono indicati:

- La tipologia dell'impatto (positivo o negativo) o del rischio;
- La dimensione temporale (attuale o potenziale);
- Dove si verifica l'impatto: attività propria (own operation), a monte (upstream), a valle (downstream) della catena del valore;
- Una descrizione dell'impatto, del rischio o dell'opportunità identificati.

Identità
& Strategia

Le tematiche di
sostenibilità

Responsabilità
economica

Responsabilità
ambientale

Responsabilità
verso il capitale
umano

Responsabilità
verso il
territorio

ESRS E1 – Cambiamento climatico

Sotto tema / Sotto-sotto tema	IRO	Dimensione	Operazioni proprie / Catena del valore	Descrizione IRO
Adattamento ai cambiamenti climatici	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions contribuisce all'adattamento ai cambiamenti climatici attraverso l'adozione di certificazioni di prodotto (ISO 14067) al fine di monitorare le proprie emissioni GES.
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions favorisce la mitigazione del cambiamento climatico attraverso l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili.
	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions favorisce la mitigazione del cambiamento climatico attraverso l'utilizzo di pompe di calore ad energia elettrica.
	Impatto negativo	Potenziale	Upstream	Gli attori a monte della catena del valore di Elsa Solutions potrebbero sfavorire o aver sfavorito la mitigazione dei cambiamenti climatici dal mancato presidio e monitoraggio dei consumi energetici delle emissioni GES.
	Impatto negativo	Potenziale	Upstream	Gli attori a monte della catena del valore di Elsa Solutions potrebbero sfavorire o aver sfavorito la mitigazione dei cambiamenti climatici e conseguentemente contribuito all'aumento delle emissioni GES a causa della produzione e trasporto delle materie prime e dei semilavorati.
	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions contribuisce alla mitigazione dell'inquinamento attraverso la piantumazione di alberi per compensare le emissioni dirette delle proprie attività.
	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions contribuisce alla mitigazione del cambiamento climatico ponendo attenzione al ciclo di vita del prodotto, migliorandone la durabilità e il riutilizzo, attraverso l'ottenimento di certificazioni specifiche come LCA.
	Opportunità	Attuale	Own operation	Le normative europee e internazionali favoriscono l'adozione di fonti rinnovabili e tecnologie di accumulo come le batterie, creando per Elsa Solutions nuove occasioni di sviluppo e posizionamento in mercati in crescita.
Energia	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions favorisce investimenti finalizzati alla produzione di energia da fonti rinnovabili con l'installazione di pannelli fotovoltaici

ESRS E5 – Economia circolare

Sotto tema / Sotto-sotto tema	IRO	Dimensione	Operazioni proprie / Catena del valore	Descrizione IRO
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions si impegna ad implementare pratiche di gestione dei rifiuti omogenee in tutti gli stabilimenti.
	Opportunità	Potenziale	Own operation	Elsa Solutions potrebbe beneficiare di un'opportunità di posizionamento o di accesso a capitali a medio/lungo termine o a breve termine attraverso investimenti in progetti di ricerca e sviluppo.
Deflussi di risorse, connessi ai prodotti	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions promuove l'economia circolare attraverso investimenti sul ciclo di vita del prodotto e l'ottenimento di certificazioni LCA.
	Rischio	Potenziale	Own operation	Elsa Solutions potrebbe incorrere in una diminuzione delle vendite per un ritardato adeguamento al costante e rapido progresso tecnologico nel settore delle batterie di accumulo.
Rifiuti	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions destina i rifiuti ad enti accreditati per lo smaltimento e il recupero degli stessi.
	Impatto negativo	Potenziale	Upstream	Gli attori a monte della catena del valore di Elsa Solutions potrebbero non adottare pratiche corrette sulla gestione dei rifiuti.

ESRS S1 – Forza lavoro propria

Sotto tema / Sotto-sotto tema	IRO	Dimensione	Operazioni proprie / Catena del valore	Descrizione IRO
Occupazione sicura, orario di lavoro, salari adeguati, dialogo sociale, libertà di associazione, compresa l'esistenza di comitati aziendali	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions contribuisce alla soddisfazione, motivazione e aumento del benessere della forza lavoro tramite occupazione sicura, salari adeguati, dialogo attivo, libertà di associazione, diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori e rispetto dell'orario di lavoro.
Contrattazione collettiva inclusa la percentuale di lavori coperti da contratti collettivi	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions utilizza contratti collettivi (CCNL Servizi) per inquadrare i propri dipendenti registrando una percentuale del 100%.
Salute e sicurezza	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions favorisce la salute e sicurezza dei propri dipendenti attraverso corsi di formazione sui temi salute e sicurezza a tutti i livelli.
	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions contribuisce a ridurre il rischio di infortuni sui luoghi di lavoro attraverso policy/pratiche sulla salute e sicurezza dei lavoratori.
Formazione e sviluppo delle competenze	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions incentiva corsi di formazione per i propri dipendenti.
	Rischio	Potenziale	Own operation	Elsa Solutions potrebbe incontrare difficoltà nel reclutare profili tecnici specializzati per il proprio business.
Protezione contro discriminazione e molestie	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions favorisce la mitigazione di episodi sul tema attraverso l'utilizzo del canale di whistleblowing.
Privacy	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions si impegna a tutelare la riservatezza dei dati dei propri dipendenti.

ESRS S4 – Clienti e consumatori finali

Sotto tema / Sotto-sotto tema	IRO	Dimensione	Operazioni proprie / Catena del valore	Descrizione IRO
Marketing responsabile	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions adopera strategie di marketing responsabile, dando priorità alle esigenze dei consumatori attraverso i canali di Customer Care.
	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions adopera strategie di marketing responsabile, rispettando le normative sulla protezione dei dati GDPR, così da evitare potenziali fughe di dati sensibili dei clienti.
Salute e sicurezza	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions assicura la qualità del prodotto finale, al fine di mitigare i rischi sulla sicurezza dei consumatori e utilizzatori finali.
Contrazione della domanda	Rischio	Potenziale	Downstream	Le tensioni geopolitiche internazionali potrebbero indurre i clienti di Elsa Solutions ad adottare un atteggiamento di maggiore prudenza negli investimenti, con conseguente contrazione della domanda e riduzione dei ricavi

ESRS G1 – Condotta aziendale

Sotto tema / Sotto-sotto tema	IRO	Dimensione	Operazioni proprie / Catena del valore	Descrizione IRO
Cultura d'impresa	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions promuove una cultura d'impresa attraverso la condivisione del proprio Codice Etico e il modello di organizzazione, gestione e controllo.
Cultura d'impresa	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions promuove una cultura d'impresa orientata alla qualità e al miglioramento continuo attraverso l'adozione del sistema di gestione certificato ISO 9001.
Protezione informatori	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions adotta la procedura di whistleblowing.
Corruzione attiva e passiva	Impatto positivo	Attuale	Own operation	Elsa Solutions veicola a tutti i dipendenti le procedure in materia di anticorruzione, tramite: comunicazione e formazione sul codice etico e procedure di anticorruzione.

Indice dei contenuti VSME

VSME Standards	
Dichiarazione d'uso	Elsa Solutions rendiconta le informazioni in riferimento agli Standard VSME per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025
VSME utilizzato	EFRAG VSME: December 2024
GRI Sectors standard applicato	N.A.

Informative VSME	Riferimento
Informazioni generali	
B1/C1 – Informazioni sull'organizzazione, modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	Cap. «1 Identità & Strategia» pag. 6-19; Cap. «2 Le tematiche di sostenibilità» pag. 21-23 Cap. «3 Responsabilità economica», pag. 25-27
B2/C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Par. «Uno sguardo al futuro», pag. 48
Metriche ambientali	
B3 – Energia ed emissioni di gas serra (GHG)	Par. «4.1 Gestione energetica», pag. 29-31; Par. «4.2 Impronta di carbonio», pag. 32; App. «Indicatori quantitativi Ambientali, Tab. 1,2,3», pag. 50-51
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Par. «4.3 Life Cycle Assessment – ISO14067», pag. 33-34; Par. «4.4 Gestione dei rifiuti e Packaging», pag. 35-36; App. «Indicatori quantitativi Ambientali, Tab. 4», pag. 51
C3 – Obiettivi di riduzione dei GHG e transizione climatica	Par. «Uno sguardo al futuro», pag. 48 Par. «4.5 Obiettivi futuri e SDGs», pag. 37
Metriche sociali	
B8 – Forza lavoro: caratteristiche generali	Par. «5.1 Le nostre persone», pag. 39-41; App. «Indicatori quantitativi Sociali, Tab. 5,6,7,8» pag. 52
B9 – Salute e sicurezza	Par. «5.2 Salute e sicurezza sul lavoro», pag. 42 App. «Indicatori quantitativi Sociali, Tab. 10» pag. 53
B10 – Forza lavoro: retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Par. «5.1 Le nostre persone», pag. 39-41; Par. «6.2 Aliant Academy e istruzione di qualità», pag. 45 App. «Indicatori quantitativi Sociali, Tab. 9,11,12» pag. 53
C5 – Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro	Par. «5.3 Obiettivi futuri e SDGs», pag. 43
Metriche di governance	
B11 – Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Par. «1.3 Governance», pag. 15-19; App. «Indicatori quantitativi Governance, Tab. 14», pag. 54
C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	Par. «1.3 Governance», pag. 15-19; App. «Indicatori quantitativi Governance, Tab. 13», pag. 54



Elsa Solutions S.p.A.

Via P. Patarini 15, 40026 - Imola (BO)

www.elsaweb.it

